



KPEDC

ISO 9001:2008

OHSAS 18001:2007

بسمه تعالی

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان (سحامی خاص)

تولید و پخش برق

شماره (Ref): ۱/۱۰/۸۷۳۲ تاریخ (Date): ۱۴۰۱/۰۶/۲۲ پیوست (Sub): ندارد

به : شرکت صنعتی و بازرگانی شفق راهیان اکسین

موضوع: ابلاغ قرارداد

باسلام:

بدین وسیله قرارداد باخلاصه شرح ذیل ابلاغ می گردد.

نوع، شماره مجوز	مناقصه عمومی یک مرحله ای ۱۴۰۱/۰۵/۰۲
شماره قرارداد	۴۰۱۹۱۰۰۳۸
نوع قرارداد	نیرو انسانی
موضوع قرارداد	تامین نیرو انسانی خدماتی منطقه چهار
برنامه زمانبندی	از: ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت: ۱۴۰۲/۰۵/۳۱ - ۱۲ ماه
مبلغ	۳۱۰/۸۳۲/۹۲۸/۶۹۴
محل اجرا	باغملک- صیدون- هفتگل- رامشیر- رامهرمز- امیدیه- ایذه- دهدز- بهبهان- زیدون- آغاچاری و دشت آزادگان- هویزه- بوستان- رفیع و حومه
دستگاه نظارت	معاونت منابع انسانی
ارجاع قرارداد	معاونت مالی و پشتیبانی

علی خداری
ریس هیأت مدیره و مدیر عامل

قرارداد

رونوشت:

- معاونت محترم مالی و پشتیبانی - به انضمام یک نسخه اصل قرارداد - شماره حساب بانکی - گواهینامه ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده - ضمانت نامه حسن انجام تعهدات به شماره ۱۰۰۰۳۷۵۲۰ و دو فقره سفته به شماره ۰۶۹۵۴۲ - ۳۳۳۴۲۹
- سازمان تامین اجتماعی - به انضمام ۱ نسخه اصل قرارداد

پس از اتمام ساعت کاری اداری و سایر امور (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۶۹۱ - ۲۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۲/۰۱ پیوست (Sub)

قـــــــــــــــــرار داد

این قرارداد بین شرکت توزیع نیروی برق خوزستان به شماره ثبت ۳۳۵۴ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۱۹۷۶۶۴۶۸ که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود با نمایندگی آقای خدارحم محمدی (نائب رئیس هیئت مدیره) و آقای محمدرضا محمدی (معاونت مالی و پشتیبانی) از یکطرف و شرکت صنعتی و بازرگانی شفق راهیان اکسین به شماره ثبت ۴۱۲۳۹ شناسه ملی ۱۰۴۲۰۳۳۸۰۰۳ ثبت شده در اهواز با کد اقتصادی ۴۱۱۳۹۹۸۸۵۵۸۳ که در این قرارداد (پیمانکار) نامیده می شود با نمایندگی علی شعبانی (مدیرعامل) با کد ملی ۱۷۵۶۱۷۲۰۸۰ و آقای پیمان مسلمی (رئیس هیات مدیره) با کد ملی ۱۵۳۲۷۰۲۷۹۵ که به موجب اساسنامه و آگهی منتشره رسمی شماره ۱۴۰۱۳۰۴۱۷۰۸۰۰۰۱۹۸۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۸ اختیار امضاء این قرارداد را دارند از طرف دیگر منعقد می گردد.

ماده یک - موضوع قرارداد

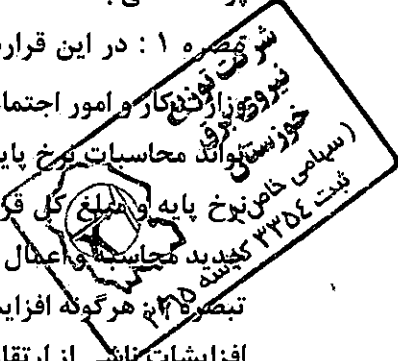
موضوع قرارداد عبارت است از : تامین نیروی انسانی منطقه چهار خدماتی " مناقصه ۱۴۰۱/۰۵/۰۲، که جزئیات آن در ضمیمه قرارداد درج گردیده و در این قرارداد خدمات نامیده می شود (تامین نیروی انسانی)

ماده دو - مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده به ریال مبلغ ۳۱۰/۸۳۲/۹۲۸/۶۹۴ (به عدد) و سیصد و ده میلیارد و هشتصد و سی و دو میلیون و نهصد و بیست و هشت هزار و ششصد و نود و چهار ریال (به حروف) می باشد. ضریب پیشنهادی پیمانکار: ۵/۸٪ پلوس که جزئیات آن در پیوست شماره ۱ قرارداد درج گردیده است. لازم به ذکر است مبلغ مالیات بر ارزش افزوده با ارائه گواهی ثبت نام مؤدیان مالیاتی مطابق قانون قابل پرداخت می باشد.

توضیح ۱ : در این قرارداد چنانچه به هر دلیل مانند افزایش یا کاهش حقوق و مزایای اعلامی از طرف شرکت توزیع نیروی برق خوزستان و امور اجتماعی تغییری در هزینه های برآورد شده در اسناد مناقصه ایجاد شود، کارفرما می تواند محاسبات نرخ پایه و مبلغ قرارداد را مجدداً انجام داده و نسبت به صدور الحاقیه کاهش یا افزایش (سهامی خاص) نرخ پایه و مبلغ کل قرارداد اقدام نماید و محاسبات صورتحسابهای پیمانکار را از تاریخ وقوع، با نرخ ثبت ۳۳۵۴ کسبید محاسبات و اعمال حساب نماید.

تبصره ۲ : هرگونه افزایشات قانونی توسط اداره کار و امور اجتماعی و سایر قوانین جدید صلاح و نیز افزایشات ناشی از ارتقاء گروه، پایه سنوات سالیانه توسط کارفرما تأمین و پرداخت می شود.



پس از اتمام ساعت کاری اداری و سایر برقی، لطفاً چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر و ... را خاموش کنیم

فرار داد فرانت گردید و تماماً مورد تأیید است. مهر و امضاء پیمانکار
اهواز - امانده خیابان شهید منصفی تلفن: ۳-۳۳۶۲۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۱۹۱-۲۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۵/۳۱ پیوست (Sub)

ماده سه - مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۵/۳۱ به مدت ۱۲ ماه می باشد.

کارفرما در صورت رضایت کامل از عملکرد پیمانکار می تواند قرارداد را با رعایت مقررات تمدید نماید. ساعات و ایام کار پیمانکار جهت انجام عملیات موضوع پیمان مطابق برنامه هائی خواهد بود که از سوی کارفرما به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

ماده چهارم - محل اجرا

محل اجرای قرارداد باغملک-سیدون-هفتگل-رامشیر-رامهرمز-امیدیه-ایذه-دهدز-بهبهان-زیدون-آغاچاری و دشت آزادگان-هويزه-بستان و رفیع حومه می باشد که شرح جزئیات آن در ضمیمه قرارداد درج گردیده است.

ماده پنجم - شرایط پرداخت

۵-۱: عطف به تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت ۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هـ بیت محترم وزیران، پیمانکار ملزم می باشد جهت واریز و پرداخت وجوه مربوط به حقوق، مزایا، پاداش و سایر پرداخته های قانونی کارکنان موضوع قرارداد و همچنین پرداخت کسورات قانونی شامل مالیات بر حقوق، بیمه، و غیره، نسبت به افتتاح حساب بانکی مشترک در یکی از بانکهای مورد تایید بانک مرکزی اقدام نماید. ضمناً برداشت از حساب مذکور بترتیب ذیل خواهد بود:

تبصره: تعیین معرفی بانک جهت افتتاح حساب مشترک، از بین بانک های مورد تایید بانک مرکزی، بجا دستگاه نظارت کارفرما می باشد.

۵-۱-۱: برداشت از حساب بانکی مشترک از طریق صدور چک و با دو امضاء (نماینده شرکت کارفرما از یک طرف و مدیرعامل شرکت پیمانکاری از طرف دیگر) صورت خواهد پذیرفت.

نظارت (کارفرما) خواهد بود و مسئولیت نگهداری دسته چک بانک حساب مشترک را معاونت عالی و پشتیبانی شرکت کارفرما عهده دار خواهد بود.

۵-۲: پیمانکار موظف است پس از دریافت و بررسی و تأیید لیست پرداخت حقوق هر ماه از سیستم حقوق و دستمزد برون سپاری کارفرما، کلیه حقوق و مزایای قانونی و مهابانه پرسنل تحت پوشش قرارداد فی مابین را بصورت مستمر حداکثر تا یکم ماه بعد و همچنین مطالبات حقوقی و پاداش، سنوات یا مزایای پایان خدمت و مانند مواردی که در موضوع قرارداد از تعیین و اعلام می نماید، به حساب مشترک از

پس از اتمام ساعت کاری اداری و سایر برقی (مانند چراغهای اتاقها، سیستم تهویه مطبوع و غیره) را خاموش کنیم

اهواز - امانیه خیابان: تهران منصفی | تلفن: ۳-۳۳۳۶۲۸۰۱ | فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ | شماره سیستم پشتیبانی: ۲۴ ساعته کد پستی ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸
 آدرس: اهواز - امانیه خیابان: تهران منصفی | تلفن: ۳-۳۳۳۶۲۸۰۱ | فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ | شماره سیستم پشتیبانی: ۲۴ ساعته کد پستی ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۸-۲۰۱۹۱ (Date) تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ پیوست (Sub)

طریق حساب مشترک بانکی تعیین شده به حساب پرسنل تحت پوشش قرارداد پراخت نماید و لیست تایید شده توسط پیمانکار و بانک را به واحد برون سپاری تحویل نماید. ضمناً پیمانکار مکلف می باشد برای کلیه کارکنان موضوع قرارداد نزد شعب بانکهای مورد تایید دستگاه نظارت که معرفی میکند، افتتاح حساب نماید.

۳-۵: پیمانکار موظف است مطابق قوانین و مقررات، ماهیانه در اجرای ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی ۷ درصد حق بیمه سهم کارکنان موضوع قرارداد را به همراه ۲۳ درصد سهم خود (کارفرما) را براساس درآمد مشمول بیمه محاسبه و طبق لیستهایی ارائه شده از حساب مشترک به شعب ذیربط سازمان تأمین اجتماعی واریز و رسید لیست و فیش پرداختی را اخذ و به دستگاه نظارت ارائه نمایند.

۴-۵: پیمانکار ملزم می باشد یک نسخه از رونوشت های تایید شده از جمله رسید و لیست بانکی مبالغ حقوق و مزایای پرداختی به کارکنان و همچنین کسورات قانونی مربوطه را که همه ماهه در اجرای قوانین کار، مالیاتهای مستقیم و تأمین اجتماعی محاسبه گردیده و در وجه مراجع ذیصلاح پرداخت نموده است را به معاونت منابع انسانی شرکت کارفرما و یک نسخه را نیز به امور مالی شرکت کارفرما تحویل نماید.

۵-۵: پیمانکار مکلف است حداکثر تا پنج روز پس از پرداخت حقوق نسبت به اخذ مستندات صورت وضعیت از طریق سیستم حقوق و دستمزد برون سپاری اقدام نموده و پس از بررسی و تایید نهایی ظرف مدت ۵ روز تحویل واحد برون سپاری نماید.

۶-۵: کارفرما متعهد می گردد مانده مبلغ صورتحساب ماهیانه تایید شده پیمانکار (شامل بالاسری (پلوس) و ارزش افزوده) را، پس از انجام تعهدات توسط پیمانکار از جمله پرداخت حقوق و مزایا و کسورات قانونی، و در قبال ارائه رسیده ها و فیش های پرداختی (عادی/بانکی) وجوه پرداخت شده توسط پیمانکار بابت حقوق و مزایای کارکنان موضوع قرارداد و مالیاتهای تکلیفی و حق بیمه موضوع قانون تأمین اجتماعی (شامل حق بیمه سهم کارکنان و کارفرما، بیمه بیکاری و غیره)، را ۴۰ روز پس از پایان ماه محاسبه بانکی معرفی شده پیمانکار واریز نماید. همچنین کارفرما متعهد می گردد سهم پیمانکار (شامل بالاسری و ارزش افزوده) از صورت وضعیت های عیدی و پاداش و سنوات و مرخصی (مشروح ماده ۶۰ بند ۳-۱۱-۶) را پس از اخذ مستندات لازم، حداکثر تا پانزده روز پس از تایید نهایی واحد برون سپاری زیر نظر امور کارکنان و رفاه به پیمانکار پرداخت نماید.

۷-۵: چنانچه علیرغم شرایط مندرج در مفاد این قرارداد، حقوق و مزایای قانونی کارکنان موضوع قرارداد بعلت تعلل و یا تخلف پیمانکار به موقع و حداکثر تا یک ماه بعد از تاریخ سررسید پرداخت نشود، کارفرما پرداخت صورتحسابهای بعدی پیمانکار را به حالت تعلیق در خواهد آورد و در صورت چنین شرایطی و در جهت جلوگیری

پس از اتمام سطح کاری اداری و سایر برقی (مانند چراغهای ایستگاه) و سایر امور، کارفرما را خاموش کنیم

اهواز - آمانیه خیابان شهید رجایی تلفن: ۳-۳۳۳۶۴۰۱۰ فاکس: ۳۳۳۶۴۰۰۳۱ آدرس: اهواز، پستی ۴۴۲ کد پستی ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸
ت: ۴۱۳۳۹ صفحه: ۳ از ۲۵ پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

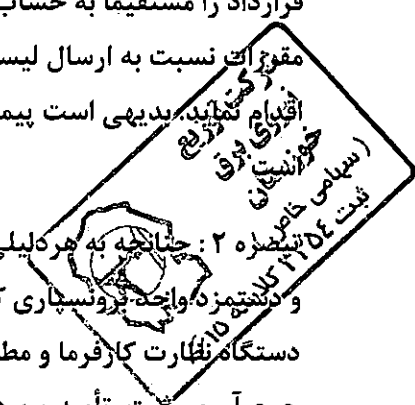
شماره (Ref) ۴۰۱۹۱-۳۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۱/۱۴ پیوست (Sub)

از هر گونه اختلال یا وقفه در اجرای خدمات موضوع قرارداد، دستگاه نظارت کارفرما مخیر می باشد طی
اخطار کتبی به پیمانکار و قائل شدن حداکثر ۲۴ ساعت مهلت با هماهنگی معاونت منابع انسانی و امور
مالی کارفرما مبالغی را به تشخیص خود و بصورت علی الحساب در وجه کارکنان پیمانکار پرداخت و
مبالغ پرداختی را علاوه بر سایر جرائم مفاد این قرارداد با اعمال ۵٪ (پنج درصد) بعنوان هزینه بالا سری
از صورتحسابها / مطالبات پیمانکار کسر نماید. و در صورتیکه متأخیر در پرداخت مطالبات کارکنان
موضوع قرارداد بدفعات تکرار شود، مراتب تخلف پیمانکار از مفاد قرارداد تلقی خواهد شد و شرکت حق
خواهد داشت با توجه به اختیارات مصرحه در مفاد این قرارداد نسبت به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه
بانکی پیمانکار بنفع خود اقدام نماید و پیمانکار در این مورد حق هیچگونه اعتراضی ولو به ضرر و زیان
خود باشد را نخواهد داشت.

۵-۸: پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای کلیه کارکنان تحت پوشش این قرارداد را براساس محاسبات
انجام شده توسط سامانه حقوق و دستمزد واحد برونسپاری پرداخت نماید. در این ارتباط پیمانکار مکلف
است با هماهنگی دستگاه نظارت نسبت به جمع آوری، ثبت و دریافت کارکرد ماهیانه نیروهای خود و
صدور صورت وضعیت بر مبنای خروجی سامانه مزبور اقدام نماید.

تبصره ۱: کارفرما این اختیار را خواهد داشت که به نیابت از طرف پیمانکار حقوق و مزایای کارکنان تحت
پوشش قرارداد را مستقیماً به حساب کارکنان واریز نماید. همچنین کارفرما مخیر است که به نیابت از
سوی پیمانکار حق بیمه قابل پرداخت به سازمان تامین اجتماعی و مالیات حقوق کارکنان تحت پوشش
قرارداد را مستقیماً به حساب سازمان های مربوطه واریز نماید. در هر صورت پیمانکار مکلف است وفق
مقررات نسبت به ارسال لیست بیمه و مالیات حقوق کارکنان تحت پوشش قرارداد در مواعد مقرر قانونی
اقدام نماید. بدیهی است پیمانکار حق هرگونه اعتراض و شکایتی را در این خصوص از خود سلب نموده

تبصره ۲: چنانچه به هر دلیلی محاسبات حقوق و مزایای کارکنان موضوع قرارداد از طریق سامانه حقوق
و دستمزد واحد برونسپاری کارفرما دچار اختلال گردد، پیمانکار موظف است با هماهنگی و نظارت
دستگاه نظارت کارفرما و مطابق با قوانین و مقررات و مفاد قرارداد فی مابین، براساس اطلاعات کارکرد
جمع آوری، ثبت، تأیید و پردازش شده کارکنان تحت پوشش خود، نسبت به محاسبه و اعلام حقوق و
مزایای و کسورات قانونی در سامانه حقوق و مزایای اختصاصی و تحت اختیار کارفرما اقدام نماید. لذا انجام
محاسبات و ثبت اطلاعات در سامانه جامع حقوق و مزایای کارفرما (بزرگسپاری) را سفارشی و مسئولیت های



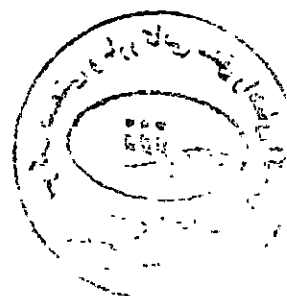
پیمانکار در این خصوص نمی باشد و این بابت سامانه حقوق و دستمزد اختصاصی کارفرما می باشد. در صورت بروز هرگونه اختلاف، پیمانکار موظف است با هماهنگی کارفرما اقدام نماید. این سند چرغهای انقضا، تاریخ، امضاء و مهر را حاموش کنیم

اهواز - املاک خیابان شهید رجایی تلفن: ۰۳-۳۳۳۶۸۰۱ فاکس: ۰۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی: ۶۱۳۳۸-۸۳۵۸۱ کد پستی: ۶۱۳۳۸-۸۳۵۸۱

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۴ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir





ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۰۱۹۱۰۴۸ تاریخ (Date) ۱۳۸۶/۱۰/۱۰ پیوست (Sub)

آمادگی لازم را جهت انجام محاسبات در هر زمان داشته باشد. همچنین پیمانکار نسبت به محاسبات حقوق و مزایا، صدور فیش و پرداختیها به پرسنل تحت پوشش مطابق مفاد قرارداد فی مابین مسئول می باشد و مکلف به پاسخگویی و ایفای کلیه تعهدات مندرج در قرارداد و همچنین درخواستها و اعتراضات احتمالی کارکنان می باشد.

۹-۵: پرداخت کل مبلغ صورت وضعیت نهایی پیمانکار منوط به ارائه مفاسد حساب بیمه از سازمان تامین اجتماعی، و تسویه حساب نهایی با پرسنل، و پس از تایید دستگاه نظارت خواهد بود.

۱۰-۵: امور مالی کارفرما از هر صورت وضعیت پیمانکار در زمان تخصیص یا پرداخت، کسورات قانونی را مطابق قوانین مربوطه کسر خواهد نمود.

۱۱-۵: پیمانکار مکلف می باشد کلیه بخشنامه های صادره از سوی وزارت کار و امور اجتماعی و همچنین الزامات و شرایط مندرج در قانون کار در رابطه با پرداخت حداقل حقوق، عیدی و پاداش، بن، مسکن، کمک عائله مندی، تعطیل کاری و جمعه کاری، مرخصی و سایر مزایای متعلقه را رعایت نماید. همچنین پیمانکار در نرخ پیشنهادی خود تمام عوامل و عناصر موثر در تعیین مطالبات قانونی کارکنان موضوع قرارداد را ملحوظ و مورد محاسبه قرارداد کرده است و هرگونه ادعای بعدی از جانب پیمانکار در این خصوص مسموع نخواهد بود.

۱۲-۵: مبلغ قرارداد بابت کلیه تعهدات موضوع قرارداد و به صورت تقریبی تعیین گردیده است، که شامل خالص حقوق و مزایای پرداختنی به پرسنل و کسورات قانونی قابل پرداخت از بابت قرارداد یا کسورات حقوق و مزایای پرسنل به سازمان های ذینفع (تامین اجتماعی و امور مالیاتی) و ضریب پیشنهادی پیمانکار می باشد. لذا هرگونه اضافه پرداختی به پیمانکار بابت کسورات قانونی پرداخت شده به سازمان های ذینفع و خالص حقوق و مزایای قابل پرداخت به پرسنل که به عنوان بهای تمام شده در (نظرسنجی) ثبت گردیده شده پس از محاسبه توسط کارفرما قابل کسر از صورت وضعیت پیمانکار می باشد. همچنین پیمانکار حق مطالبه هیچگونه مبلغ اضافه بابت انجام تعهدات مقرر در قرارداد و سایر کار و خدماتی که برای انجام موضوع قرارداد ضروری است (هرچند که در قرارداد تصریح نگردیده باشد) را ندارد و هیچگونه تعدیلی از این بابت تعلق نخواهد گرفت.

پیشنهادهای پیمانکار می باشد. لذا هرگونه اضافه پرداختی به پیمانکار بابت کسورات قانونی پرداخت شده به سازمان های ذینفع و خالص حقوق و مزایای قابل پرداخت به پرسنل که به عنوان بهای تمام شده در (نظرسنجی) ثبت گردیده شده پس از محاسبه توسط کارفرما قابل کسر از صورت وضعیت پیمانکار می باشد. همچنین پیمانکار حق مطالبه هیچگونه مبلغ اضافه بابت انجام تعهدات مقرر در قرارداد و سایر کار و خدماتی که برای انجام موضوع قرارداد ضروری است (هرچند که در قرارداد تصریح نگردیده باشد) را ندارد و هیچگونه تعدیلی از این بابت تعلق نخواهد گرفت.



پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر و...) را خاموش کنیم
اهواز - امانیه خدایان شهید شمسایی - تلفن: ۳ - ۲۳۳۶۴۸۰۱ - فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ - صنوبر پستی ۲۲۲ - کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸
صفحه: ۵ از ۲۵
پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir
پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شماره (Ref) شماره تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۱۲/۲۸ پیوست (Sub)

ماده شش - تعهدات پیمانکاران

- ۱-۶ پیمانکار موظف است: درطول مدت قرارداد به صورت هفتگی ، گزارش های ادواری مربوط به چگونگی انجام خدمات موضوع قرارداد و همچنین در پایان مدت قرارداد گزارش نهایی خدمات صورت گرفته را در دو نسخه تهیه و به کارفرما تسلیم نماید .
- ۲-۶ پیمانکار ملزم است که با آگاهی کامل از قوانین کار و تامین اجتماعی و مزایای قانونی کارگران و مطالعه متن اسناد مناقصه، پیمان را امضاء نماید و به این ترتیب هرگونه ادعای بعدی از سوی پیمانکار قابل قبول نبوده و حق هرگونه ادعایی را از این بابت از خود سلب کرده و تأیید می نماید که مبلغ پیمان را براساس و شامل کلیه حقوق و مزایای کارگران و خسارات ناشی از اخراج کارگران و... هر نوع فوق العاده و سایر حقوق متعلق به پیمان اعم از آنهایی که در متن قرارداد تصریح شده یا نشده باشد و همچنین موارد دیگری که طبق قانون کار به اقتضای مورد خاص پیمان مطرح خواهد بود برآورد و تعیین شده است .
- ۳-۶ مسئولیت هرگونه خسارت و صدمات جانی و یا مالی که در نتیجه فعل و یا ترک فعل و یا قصور پیمانکار و کارکنان تحت پوشش و یا نمایندگان وی در جریان این قرارداد به هر شخص اعم از کارکنان پیمانکار و یا کارفرما و یا اشخاص ثالث وارد گردد منحصرأً به عهده پیمانکار است و پیمانکار متعهد است که کارفرما را در قبال هرگونه ادعای خسارت در دعوی مربوطه مصون دارد ، و کارفرما در این قرارداد هیچگونه مسئولیتی بعهدہ نداشته و ندارد.
- ۴-۶ در صورتی که به کار بستن نظر کارفرما در حین انجام خدمات یا هنگام بررسی مدارک و گزارشهای پیمانکار ، موجب تغییر مصوبات قبلی و انجام خدمات اضافی شود، پیمانکار موظف است خدمات اضافی را پس از تصویب کارفرما انجام دهد.
- ۵-۶ پیمانکار می تواند در صورت لزوم تغییرات در شرح وظایف و یا حدود خدمات را با ذکر دلایل و جزییات به کارفرما پیشنهاد نماید.
- ۵-۶ در اجرای مفاد قرارداد مشکلاتی بوجود آید، طبق اعلام کتبی کارفرما، مدیرعامل یا نماینده تام الاختیار شرکت پیمانکار موظف به حضور در جلسه هیات حل اختلاف در محل مورد نظر کارفرما می باشد و در صورت عدم حضور، کلیه تصمیمات اخذ شده لازم الاجرا بوده و شرکت پیمانکاری حق هیچگونه اعتراضی ندارد.
- ۷-۶ ایمنی :

۱-۷-۶ پیمانکار مکلف است مقررات ایمنی و اصول حفاظت فیزیکی کارفرما را مطابق شرایط ایمنی پیوست قرارداد رعایت نماید، در صورت عدم رعایت مقررات ایمنی مشخص واحد ایمنی

پس از اتمام سبک کاری اداری وسایل برقی مانند چراغهای تبلیغاتی ، کن ها و ... را خاموش کنیم

تهران - امانه خیابان شهید صدر - تلفن: ۳-۳۳۶۴۸۰۱ - فاکس: ۳۳۶۴۸۰۱ - شماره پستی: ۴۲۲ - کد پستی: ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۶ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۲۸-۱۹۱۰۴ (Date) تاریخ ۱۳۸۱/۱/۲۰ پیوست (Sub)

کارفرما با ارسال دو فقره اخطاریه به فاصله یک ماه و عدم تمکین پیمانکار، کارفرما قرارداد را فسخ و کلیه تضمین های قرارداد را بعنوان خسارت ضبط و وصول خواهد نمود.

۶-۷-۲ پیمانکار مکلف به ارائه تعیین گواهینامه صلاحیت ایمنی مورد تأیید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی حداکثر ظرف مدت دوماه پس از اعلام برندگی است.

۶-۷-۳ پیمانکار اعلام میدارد از کلیه قوانین صادره از مراجع قانونی (وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) و دستورالعملهای وزارت نیرو (شرکت توانیر و...) و آئین نامه ها و بخشنامه های صادره از سوی کارفرما در خصوص ایمنی، بهداشت و محیط زیست اطلاع و اشراف کامل داشته باشد و نسبت به رعایت موارد فوق الزام داشته باشد.

۶-۷-۴ پیمانکار موظف است گزارش حوادث ناشی از کار را سریعاً از واحد ایمنی کارفرما اخذ و در اسرع وقت حداکثر تا سه روز به شرکت بیمه گذار طرف قرارداد جهت اعلام خسارت نموده و رسید آن را به دستگاه نظارت و کارگر حادثه دیده ارائه نماید.

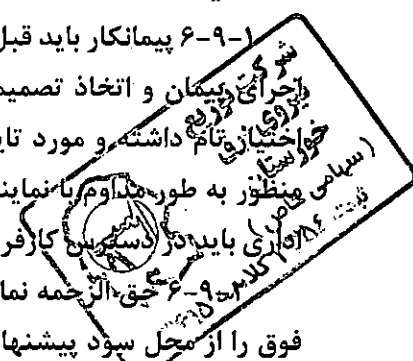
۶-۸ توان مالی

۶-۸-۱ پیمانکار متعهد می گردد از پشتیبانی مالی مناسب (توان پرداخت ۲ ماه حقوق پرسنل از ابتدای قرارداد بدون دیرکرد) برخوردار باشد و هر ماه حقوق و مزایای پرسنل خود را به طور کامل پرداخت نماید و چنانچه در این رابطه قصوری رخ دهد یا اظهار عجز نماید، کارفرما مختار است قرارداد را فسخ و ضمانتنامه های پیمانکار را ضبط نماید و به کارگران مورد نظر پرداخت نماید. عدم پرداخت صورت وضعیت پیمانکار توسط کارفرما مانع از پرداخت حقوق ماهیانه عوامل تحت سرپرستی توسط پیمانکار نخواهد بود.

۶-۹ نماینده:

۶-۹-۱ پیمانکار باید قبل از شروع کار، نماینده خود را که در اجرای پیمان و رفع مشکلات مربوط به اجرای پیمان و اتخاذ تصمیمات لازم و یا هر نوع مراجعه دیگری برای انجام خدمات مورد نیاز کارفرما مورد تایید داشته و مورد تایید کارفرما باشد کتباً به کارفرما معرفی نماید. نماینده کارفرما باید بدین صورت منظور به طور مداوم با نماینده پیمانکار در تماس بوده و در تمام اوقات اداری و عندالزوم خارج از وقت کاری باید در دسترس کارفرما باشد و بر کارکنان خود نظارت دقیق داشته باشد.

۶-۹-۲ حق الزحمه نماینده یا نمایندگان در تعهد پیمانکار بوده و پیمانکار می بایست حق الزحمه فوق را از محل سود پیشنهادی خود پرداخت نماید و مکلف به رعایت قواعد آمرانه پیش بینی شده در قانون کار نسبت به نماینده یا نمایندگان خود می باشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در قبال پرداخت حق الزحمه نماینده یا نمایندگان پیمانکار ندارد.



پس از اتمام ساعت کاری-اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها) و ایستگاه های مخابراتی، فن ها و ... را خاموش کنیم

اهواز - آمانیه خیابان شهید منتظری / تلفن: ۰۳-۲۱۳۶۲۸۰۱ / فاکس: ۰۳۳۳۶۳۶۰۱ / صندوق پستی: ۴۴۲ / کد پستی: ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۷ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۸۱۹۱۳۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ پیوست (Sub)

۳-۹-۶ در صورت عدم حضور نمایندگان پیمانکار در محل های تعیین شده طبق برنامه زمانبندی واحد مجری و دستگاه نظارت به ازای هر روز عدم حضور یک نماینده مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر میگردد و از این بابت پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۴-۹-۶ پیمانکار متعهد می گردد جهت اجرای خدمات و موضوع قرارداد به ازای حداکثر هر ۴۰ نفر یک نماینده تام الاختیار، مجرب و آگاه به امور فعالیتهای خدماتی و پشتیبانی و مورد تایید دستگاه نظارت به کارفرما معرفی نماید.

۶-۹-۵ در صورتی که تعداد نفرات قرارداد کمتر از ۴۰ نفر باشد پیمانکار مکلف به معرفی حداقل یک نماینده می باشد.

۶-۹-۶ پیمانکار و نمایندگان وی می بایست زمان ورود و خروج خود را در کلیه اماکن و تاسیسات کارفرما در دفتر و سیستم ورود و خروج مکانیزه ثبت نماید.

۷-۹-۶ پیمانکار می تواند در صورت موافقت کارفرما نسبت به پرداخت حق بیمه نماینده یا نمایندگان معرفی شده در لیست بیمه ماهانه نفرات تحت پوشش این قرارداد و با هزینه پیمانکار اقدام نماید.

۸-۹-۶ نماینده / نمایندگان پیمانکار نمی تواند از کارکنان کارفرما و یا جز نفرات تحت پوشش قراردادهای کارفرما باشد.

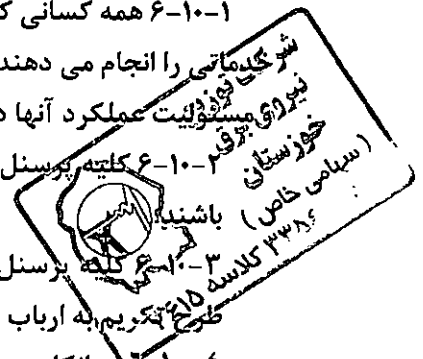
۹-۹-۶ شرح وظایف و برنامه کاری نمایندگان پیمانکار و همچنین شرایط احراز و به کارگیری آنها با نظر معاونت منابع انسانی در زمان انعقاد قرارداد به پیمانکار ابلاغ می گردد و پیمانکار مکلف به اجرای آن می باشد و در صورت عدم اجرا به ازای هر روز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد و از این بابت حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۱۰-۶ کارکنان:

۱-۱۰-۶ همه کسانی که به منظور اجرای خدمات موضوع قرارداد، به هزینه پیمانکار و برای او شرکت خدماتی را انجام می دهند، مشروط بر اینکه مورد تایید کارفرما باشد کارکنان پیمانکار شناخته می شوند.

۲-۱۰-۶ کلیه پرسنل پیمانکار باید از صحت و سلامتی کامل برخوردار بوده و دارای کارت بهداشتی باشند. کلیه پرسنل پیمانکار باید از صلاحیت اخلاقی، امانتداری و صداقت برخوردار بوده باشند. و طرح تکمیل به ارباب رجوع را دقیقاً رعایت نمایند.

۳-۱۰-۶ پیمانکار متعهد می گردد با توجه به موضوع قرارداد و تناسبات کار اجرایی، نیروی لازم را جهت اجرای خدمات موضوع پیمان و مطابق با برآوردهای نیروی کار از سوی کارفرما و با



پس از اتمام سیاحت کاری ارباب رجوع می توانند از طریق (۱) تلفن یا (۲) مراجعه حضوری به دفتر کارفرما و (۳) مراجعه به سایت www.kepdco.ir آشنایی بیشتری حاصل نمایند. هر و امضاء پیمانکار

اهواز - آمانده خاندان شهید شریقی تلفن: ۳۳۳۶۳۶۰۱ - ۳۳۳۶۳۶۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ سنبل و شریقی کد پستی: ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸



شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) شماره (Date) تاریخ پیوست (Sub)

رفتار انسانی در چهارچوب قوانین و مقررات کار و امور اجتماعی با هماهنگی کارفرما استفاده نماید و برای حفظ سلامت پرسنل خود را جهت اخذ مدارک صحت مزاج به مراکز بهداشت و طب کار معرفی (طبق ماده ۹۲ قانون کار) و پرونده پزشکی مربوط را به واحد برون سپاری کارفرما تحویل نماید.

۶-۱۰-۵ پرسنل پیمانکار می بایست فاقد اعتیاد به مواد مخدر بوده و استعمال دخانیات توسط عوامل پیمانکار در محل کار ممنوع می باشد.

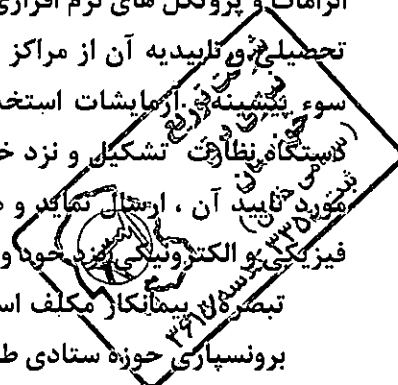
۶-۱۰-۶ مسئولیت کلیه امور حقوقی و مطالبات قانونی نیرو های انسانی به عهده پیمانکار بوده و افرادی که به موجب این قرارداد در خدمت پیمانکار هستند و عهده دار وظایف مربوط به این قرارداد می شوند به هیچ وجه کارگر یا کارمند کارفرما یا نماینده او (دستگاه نظارت) محسوب نشده و در این رابطه هر گونه رأی که از طرف مراجع مندرج در قوانین جمهوری اسلامی ایران و یا مراجع ذربط دیگر صادر گردد، پیمانکار ملزم به پذیرش و اجرای آن خواهد بود.

۶-۱۰-۷ کارکنان پیمانکار طی مدت قرارداد ارزیابی شده و چنانچه نیرویی حد ضرورت نیاز را بدست نیآورد تصمیم گیری برای ادامه کار و یا خاتمه دادن به خدمات وی با کارفرما می باشد.

۶-۱۰-۸ پرسنل پیمانکار از بین افراد واجد شرایط طی فرایند مصاحبه اولیه و آموزش توسط پیمانکار، تایید مجری و دستگاه نظارت و با ارائه تعهد نسبت به انجام کار تا پایان مدت قرارداد (یک سال) انتخاب می گردد، بکارگیری افراد شاغل (افرادی که همزمان با این قرارداد در جای دیگری مشغول بکار باشند) ممنوع می باشد و در صورت مشاهده پیمانکار متعهد به برگشت کلیه حقوق و مزایای پرداختی بابت آن شخص بعلاوه ۵۰ درصد مبلغ مذکور بعنوان جریمه می باشد.

۶-۱۰-۹ پیمانکار متعهد است برای هر یک از پرسنل خود پرونده ای (پرونده الکترونیکی بر اساس الزامات و پروتکل های نرم افزاری کارفرما) پرسنلی شامل تصویر کارت پایان خدمت یا معافیت - مدرک تحصیلی و تاییدیه آن از مراکز معتبر - شناسنامه - کارت ملی - گواهینامه آموزشی فنی - گواهی عدم سوء پیشینه - آزمایشات استخدامی - تصویر کارت ملی همسر و فرزندان و سایر مدارک مورد نیاز دستگاه نظارت تشکیل و نزد خود نگهداری نموده و یک نسخه از آن را برای دستگاه نظارت در قالب صورت تایید آن، ارسال نماید و همچنین به محض تغییرات در این پرونده نسبت به اصلاح پرونده های فیزیکی و الکترونیکی خود و دستگاه نظارت اقدام نماید.

تبصره: پیمانکار مکلف است نسبت به بروز رسانی پرونده های الکترونیکی نگهداری شده در واحد برونسپاری حوزه ستادی طبق نظر دستگاه نظارت اقدام نماید.



پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانهها، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

فرآیند قرارداد خرید و تکمیل پایگاه ایستگاه مهر و امضاء پیمانکار
اهواز - امانیه خیابان شهید منتظری تلفن: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸



شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شماره (Ref) تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ پیوست (Sub)

۱۰-۱-۶ پیمانکار متعهد است برای کارکنان تحت پوشش و نمایندگان خود کارت شنا سایی معتبر جهت تردد در محل خدمت طبق نظر اداره حراست کارفرما و از محل سود پیشنهادهای تهیه و ظرف مدت یکماه از تاریخ شروع قرارداد به کارکنان تحت پوشش این قرارداد تحویل نماید.

۶-۱۱ حقوق و مزایای کارکنان:

۱-۱۱-۶ پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف یک ماه نسبت به عقد قرارداد با نیروهای تحت پوشش این قرارداد اقدام و حقوق و مزایای کارکنان را توسط مشاور معتمد امور کارکنان و رفاه با توجه به شغل و طرح هماهنگ طبقه بندی مشاغل مربوطه تعیین نماید ضمناً هرگونه تغییر در حقوق و مزایای پرسنل توسط واحد برون سپاری تحت نظر امور کارکنان و رفاه صورت می گیرد و به پیمانکار جهت اجرا ابلاغ می گردد و پیمانکار حق هیچ گونه کاهش و یا افزایش حقوق و مزایای پرسنل را ندارد.

۶-۱۱-۲ کلیه افزایشات مزد طبق قانون کار مربوط به سال آتی در قرارداد لحاظ و توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.

۳-۱۱-۶ پیمانکار مکلف است عیدی و پاداش (عیدی سال ۱۴۰۱) کارکنان موضوع قرارداد را طبق قانون کار در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ و حق سنوات، ذخیره مرخصی استحقاقی و عیدی و پاداش (عیدی سال ۱۴۰۲) کارکنان موضوع قرارداد را در تاریخ ۱۴۰۲/۵/۳۱ مربوط به کارکرد ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۵/۳۱ صورت وضعیت و به پرسنل پرداخت نماید.

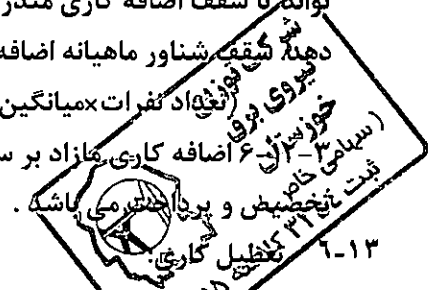
۶-۱۲ نوبتکاری و اضافه کاری کارکنان:

۱-۱۲-۶ فوق العاده نوبتکاری و اضافه کاری طبق قانون کار پس از تأیید دستگاه نظارت قابل پرداخت می باشد.

۲-۱۲-۶ پرسنل پیمانکار باید طبق قوانین در طول هفته در ساعات اداری در محل کار حضور داشته و در صورت نیاز به حضور بعد از وقت اداری، مدیر مربوطه پرسنل با تأیید واحد مجری می تواند تا سقف اضافه کاری مندرج در آنالیز قرارداد و بصورت شناور به پرسنل اضافه کاری تخصیص دهد. سقف شناور ماهیانه اضافه کاری در قرارداد شامل فرمول زیر می باشد:

(ساعت اضافه کاری) = (تعداد نفرات) × میانگین ساعت اضافه کاری برای هر نفر

۳-۱۲-۶ اضافه کاری بکارگزاران بر سقف بر حسب نیاز و شرایط خاص با مجوز مدیر عامل کارفرما قابل تخصیص و پرداخت می باشد.



۱۳-۶ در صورت تخصیص کارفرما جهت انجام کار اضافی در روز جمعه یا ایام تعطیل (سهامی خاص) پس از تأیید مدیران مربوطه و تأیید دستگاه نظارت برابر تبصره یک ماده ۶ قانون کار و ضوابط مربوطه قابل

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، راننده، اینترنت، قبیل ها و ...) را خاموش کنیم

فرآورداد فرات توزیع و خدمات نیروی برق خوزستان، مهر و امضاء پیمانکار
تهران، خیابان ولیعصر، پلاک ۳۳۳۳۶۰۱، تلفن: ۰۲۱-۳۳۳۳۶۰۱، کد پستی: ۱۳۳۳۸-۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۱۰ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) شماره (Date) تاریخ ۴۰۱۹۱-۲۸ پیوست (Sub) ۱۳۰۱

پرداخت می باشد. ضمناً پرداخت حق غذا و ایاب و ذهاب مشروط به حضور حداقل ۵ ساعت در روز در محل کار می باشد.

۶-۱۴ مأموریت:

در صورت لزوم انجام کار خارج از حوزه کاری محل به کارگیری نیروها و بنا به تشخیص کارفرما و در صورت طی پنجاه کیلو متر مسافت از محل خدمت حق مأموریت طبق ضوابط مربوطه به پیمانکار پرداخت میشود تا عیناً به ذینفع پرداخت نماید.

ضمناً سقف مأموریت مجاز مورد استفاده پرسنل به میزان میانگین تعداد مأموریت مندرج در آنالیز پیوست می باشد، همچنین در صورت نیاز به مأموریت مازاد می بایست از واحد مجری مجوز اخذ گردد.

۶-۱۵ مرخصی کارکنان:

۶-۱۵-۱ به منظور جلوگیری از ایجاد وقفه در کار و عدم بوجود آمدن خلاء در انجام کارهای محوله در صورت نیاز و اعلام کارفرما، پیمانکار مکلف است در موقع استفاده کارگران خود از مرخصی استحقاقی - استعلاجی و سایر موارد نسبت به انجام وظایف محوله توسط نیروی جایگزین با تأیید و هماهنگی واحد مجری و دستگاه نظارت اقدام نماید.

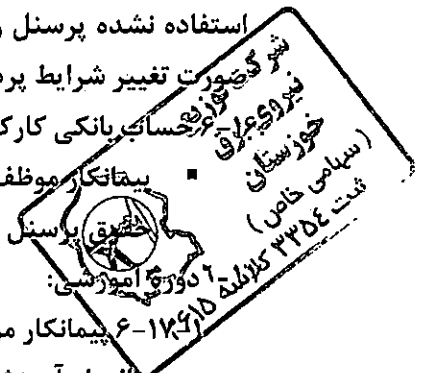
۶-۱۵-۲ در صورت استفاده از مرخصی بدون حقوق پرسنل، پیمانکار هیچ گونه حقوق و مزایایی به پرسنل پرداخت نمی کند و همچنین در صورت استفاده از مرخصی استعلاجی حقوق و مزایای مرخصی استعلاجی تا سه روز بر عهده کارفرما و بیش از سه روز توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود.

۶-۱۵-۳ کلیه پرسنل پیمانکار میتوانند از مرخصی استحقاقی ماهیانه خود (۲/۵ روز) استفاده نمایند در صورت عدم استفاده پرسنل از مرخصی استحقاقی پیمانکار مکلف است حداقل ۹ روز باقیمانده مرخصی استحقاقی (۹ روز ذخیره مرخصی برای یک سال طبق ماده ۶۶ قانون کار) استفاده نشده پرسنل را در پایان قرارداد براساس آخرین دستمزد مربوطه پرداخت نماید. ضمناً در صورت تغییر شرایط پرداخت باقیمانده مرخصی پیمانکار تابع شرایط ابلاغی کارفرما خواهد بود.

بیمانکار موظف است جهت پرسنل موضوع قرارداد، با نظر کارفرما حساب بانکی افتتاح و

بیمانکار موظف است جهت پرسنل را به آن حساب واریز نماید.

۶-۱۶-۱ پیمانکار موظف است با هم کاری و نظارت دفتر آموزش کارفرما و با توجه به دستورالعمل آموزش پیمانکاران، دوره های آموزشی متناسب با نیازهای نیروی انسانی را برنامهریزی و اجرا نماید.



پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی مانند چراغهای اتاقها، ریاضت پرسنل، فن ها و ... را خاموش کنیم

تهران - آمانت خیابان شهید بهشتی تلفن: ۳۳۳۳۳۶۰۱ فاکس: ۳۳۳۳۳۶۰۱ کد پستی: ۴۲۴ پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۰۱۹۱ - ۲۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱ / ۲ / ۱ پیوست (Sub)

۱۷-۲- نیروهای تحت پوشش پیمانکار موظفند در دوره های آموزشی مؤثره نیاز که توسط کارفرما برنامه ریزی می شود شرکت نمایند.

۱۸-۶- غیبت کارکنان

در صورت غیبت هریک از پرسنل بدون اطلاع کارفرما، کارفرما می تواند از طریق پیمانکار نسبت به تذکر یا توبیخ اقدام نماید.

۱۹-۶- بیمه کارکنان:

۱۹-۱-۶- پیمانکار مکلف است در اجرای قوانین کار و تامین اجتماعی کارکنان خود نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

۱۹-۲-۶- پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان خود را نزد یکی از شرکتهای بیمه مورد تایید کارفرما بیمه مسئولیت مدنی نماید. ارائه اصل بیمه نامه مذکور به کارفرما الزامی است.

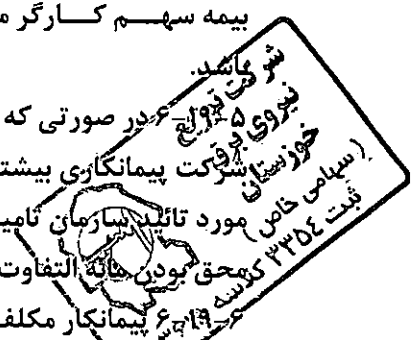
تبصره: پرداخت حق بیمه مسئولیت مدنی منوط به ثبت و درج نام شرکت توزیع برق خوزستان بعنوان ذینفع و بیمه گذار ثانی در بیمه نامه مسئولیت مدنی و ارائه صورت وضعیت بیمه نامه به دستگاه نظارت، تایید دفتر حقوقی و ارسال به امور مالی کارفرما می باشد.

۱۹-۳-۶- پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان خود را نزد یکی از شرکتهای بیمه مورد تایید کارفرما بیمه عمر و حادثه نماید و هزینه آن بر عهده شرکت توزیع نیروی برق خوزستان می باشد. ارائه اصل بیمه نامه مذکور به کارفرما الزامی است.

۱۹-۴-۶- پیمانکار مکلف به بیمه نمودن کلیه کارکنان اعم از بیمه بازنشستگی و درمیان پرداخت به موقع حق بیمه ها به سازمانهای مربوطه می باشد. توضیح اینکه میزان ۷٪ پرداخت حق بیمه سهم شاغل و ۲۳٪ حق بیمه سهم کارفرما عیناً مطابق با موارد مطروحه توسط سازمان تامین اجتماعی که مشمول پرداخت حق بیمه می باشند پرداخت گردد و کسر مبلغ حق بیمه سهم کارگر می بایستی با میزان مبلغ حق بیمه در لیست های بیمه مطابقت داشته باشد.

در صورتی که کسورات بیمه مورد محاسبه سازمان تامین اجتماعی در مفاد حساب مورد تایید سازمان تامین اجتماعی و پس از اقدامات قانونی با سازمان تامین اجتماعی، در صورتی که مورد توافق نباشد، اختلاف کسورات بیمه پرداخت شده به پیمانکار باشد با ارائه مدارک مثبته و درخواست رسیدگی به هیأت حل اختلاف کسورات بیمه پرداخت شده می گردد.

۱۹-۶-۶- پیمانکار مکلف است مرکزیت پرداخت حق بیمه کارکنان تحت پوشش این قرارداد را کتباً از سازمان تامین اجتماعی استان خوزستان استعلام نموده و نسبت به پرداخت حق بیمه مذکور در محل تعیین شده اقدام نماید.



پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

فرزاد فرات گردید و نشانی مورد تایید پیمانکار: اهواز - آمادیا - خیابان شهید دستغیب - تلفن: ۰۶۶۱۰۱۳۶۶۱۰۱ فاکس: ۰۶۶۱۰۱۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی: ۶۱۳۳۸ - ۸۳۵۸۱ کد پستی



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۰۹۱-۳۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱ پیوست (Sub)

۶-۱۹-۷ پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان مشمول این قرارداد را طبق ر ضایت کتبی کارکنان نزد یکی از شرکت های بیمه گذار مورد تایید کارفرما بیمه تکمیلی نماید که سهم بیمه کار از هزینه بیمه تکمیلی طبق آنالیز پیوست و طی صورت وضعیت ماهیانه از سوی کارفرما به پیمانکار پرداخت می شود.

۶-۱۹-۸ پیمانکار مکلف به پرداخت هزینه های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور پرسنل طبق اعلامیه های تامین اجتماعی می باشد و مبالغ پرداخت شده را کارفرما طی صورت وضعیت بیمه کار پرداخت خواهد نمود.

۶-۲۰ افزایش ، کاهش ، جابجایی کارکنان:

۶-۲۰-۱ پیمانکار بدون موافقت کارفرما نمی تواند نیروی انسانی جدید استخدام نماید و هرگونه استخدام و اخراج ، جابجایی با هماهنگی دستگاه نظارت قابل انجام است.

۶-۲۰-۲ چنانچه کارفرما در طول مدت قرارداد تشخیص دهد که هریک از کارکنان پیمانکار واجد شرایط نیستند پس از ارائه دلایل موجه و سه بار اخطار کتبی پیمانکار موظف است بلافاصله نسبت به برکناری و اخراج فرد یا افراد فوق اقدام نماید و هرگونه ادعای خسارت از طرف افراد فوق بر عهده پیمانکار می باشد.

۶-۲۱ هزینه مناسبت های ویژه، رفاهیات و پاداش:

۶-۲۱-۱ مبالغی که به مناسبت های مختلف (روز زن ، روز کارگر ، اعیاد و ... و هزینه های جانبی مانند : مهد کودک که به نیروهای قراردادی پرداخت می گردد بعد از تصویب در هیأت مدیره قابل پرداخت به نیروهای پیمانکاری می باشند .

۶-۲۱-۲ پرداخت پاداش به پرسنل منوط به صدور مصوبه هیات مدیره و الحاقیه اداره قرارداد های کارفرما می باشد، لذا پیمانکار موظف است حداکثر تا ۵ روز پس از صدور ابلاغیه مورد نظر، نسبت به تهیه و تأیید صورت وضعیت و ارائه به واحد برون سپاری اقدام نماید، ضمناً در صورت افزایش مبلغ پاداش از سقف تعیین شده در آنالیز قرارداد، ثبت و تأیید صورت وضعیت های پاداش منوط به صدور ابلاغیه از سوی اداره قراردادهای کارفرما می باشد.

۶-۲۱-۳ رفاهیات مندرج در آنالیز پیوست طبق دستورالعمل ها و ابلاغیه های توانیر قابل محاسبه و پرداخت می باشد و هرگونه تغییر منوط به صدور مصوبه هیات مدیره و الحاقیه اداره قرارداد ها

۶-۲۲ نیروی جایگزین:

۶-۲۲-۱ شرکت پیمانکار موظف می باشد در صورت نیاز به نیروی جایگزین به تعهد خود عمل نماید و نیازها را با نظر کارفرما پس از معرفی واحد مجری و موافقت دستگاه نظارت نسبت به کارگیری آنها اقدام نماید.

پس از اتمام ساعت کاری اداری و سایل برقی (مانند چراغهای اتاقها ، رایگان ، ...) را خاموش کنیم

فرار داد فرانت گردید و تمام امور تا تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۰۱ هر و امضاء پیمانکار
تهران - امانیه - خیابان شیخ بهایی - تلفن: ۳۳۳۶۶۸۰۱ - فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ - صندوق پستی: ۴۴۴ - کد پستی: ۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۱۳ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) شماره (Date) تاریخ ۴۰۱۹۱ - ۴۸ پیوست (Sub) ۱۴۰۱

نماید و چنانچه نیرویی توسط پیمانکار بدون مجوز به کار گرفته شود مسئولیت پرداخت حقوق و کلیه مزایا و جوابگویی در مراجع قضایی و اداره کار بعهده شرکت پیمانکار می باشد.

۶-۲۲-۲۲ ضمنما در صورت نیاز به نیروهای جایگزین شرح کامل در شرایط اختصاصی پیوست درج گردیده است.

۶-۲۳ لباس کارکنان:

تهیه و تامین لباس کار مورد نیاز نیروهای تحت پوشش قرارداد با نظر کارفرما و طبق شرح مندرج در شرایط اختصاصی می باشد.

۶-۲۴ تسویه حساب نهایی

تسویه حساب نهایی با پیمانکار منوط به عودت و تحویل کلیه تجهیزات و لوازم مربوط به کارفرما و تسویه حساب کامل پیمانکار با کارکنان خود میباشد و در صورت اختلاف کارکنان با پیمانکار در مورد حقوق و مزایا نظر دستگاه نظارت کارفرما و مراجع حل اختلاف وزارت کار و امور اجتماعی نافذ خواهد بود. تایید و پرداخت آخرین صورت وضعیت و مطالبات پیمانکار منوط به ارائه تسویه حساب نهایی با کارکنان، سازمان تامین اجتماعی، اداره دارایی به امور مالی و کسر دیونی از پیمانکار است که کارفرما محقق به دریافت آن میباشد. و در صورت عدم ارائه تسویه حساب نهایی، ظرف مدت یک ماه از تاریخ خاتمه پیمان یا الحاقیه، کارفرما محق خواهد بود کلیه مطالبات پیمانکار را (پس از کسر کسورات قانونی) به حساب خود منظور نماید و از این بابت پیمانکار ادعائی نخواهد داشت.

ماده هفت - تغییر مقادیر کار

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد به خدمات موضوع آن اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بها و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد در صورت عدم قبول افزایش به میزان فوق الذکر توسط پیمانکار، کارفرما می تواند معادل ارزش مقادیر کار افزایش یافته را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید.

ماده هشت - تضمین حسن انجام تعهدات

تضمین منظور تضمین حسن انجام تعهدات، پیمانکار مکلف است همزمان با امضای قرارداد یک فقره تضمین معتبر قابل قبول کارفرما (اداره قراردادها) معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد (از سقف معاملات متوسط تا ۲۰۰ میلیارد ریال) بر سقف معاملات متوسط ۱۰ درصد و مازاد بر ۲۰۰ میلیارد ریال سقف معاملات متوسط ۵ درصد) به شرح ذیل به کارفرما تسلیم نماید:

توضیح: تضمین مذکور حداقل تا دو ماه پس از انقضای مدت قرارداد و از جام کامل خدمات موضوع قرارداد اعتبار داشته باشد و تضمین ها با ارائه مفاصا حساب بیمه و تسویه حساب کامل کارفرما در دستگاه نظارت آزاد می گردد در صورت عدم انجام تعهدات تضمین ها به نفع کارفرما ضبط خواهد شد.

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، راننده، پرسنل و...) را خاموش کنیم

اهواز - امانده خیابان شهید منصفی تلفن: ۳۳۳۶۲۸۰ فکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی: ۶۱۳۳۸ - ۸۳۵۸۱

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۱۴ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۰۱۹۱۰۲۸ تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ پیوست (Sub)

ماده نه - دستگاه نظارت

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار بر طبق این قرارداد تقبل نموده است از طرف کارفرما به عهده معاونت منابع انسانی با هماهنگی واحد های فنی مربوطه به آدرس حوزه ستادی که در این قرارداد دستگاه نظارت نامیده می شود واگذار گردیده است و شرکت مکلف است خدمات موضوع قرارداد را تحت نظارت دستگاه اجرا نماید بدیهی است نظارت دستگاه یادشده رافع مسئولیت های پیمانکار نمی باشد.

ماده ده - تغییر مدت قرارداد

در موارد ذیل مدت قرارداد قابل تغییر خواهد بود:

- ۱- در مورد بروز حوادث قهریه
 - ۲- در صورتی که برنامه زمان بندی اجرای خدمات موضوع قرارداد تغییر نماید.
 - ۳- در صورتی که قوانین و مقررات جدیدی وضع و یا محدودیت هایی ایجاد شود که در برنامه زمان بندی موثر واقع شود.
- در موارد فوق کارفرما موضوع را مورد مطالعه و رسیدگی قرارداد و در صورتی که پیش آمدن این موارد را مستلزم تغییر مدت قرارداد تشخیص دهد، این تغییر مدت را به پیمانکار ابلاغ می نماید.

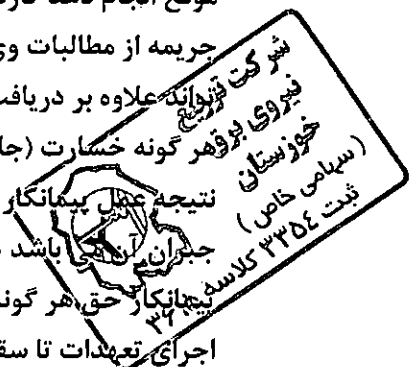
ماده یازده - تعهدات کارفرما

▪ کارفرما در صورت صلاحدید نسبت به برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز عوا حل تحت سرپرستی پیمانکار اقدام نموده و هزینه های متعلقه و احراز نیاز این دوره های آموزشی با کارفرما است.

ماده دوازده - جریمه تأخیر و خسارت

چنانچه به تشخیص دستگاه نظارت، پیمانکار نتواند تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد را به موقع انجام دهد کارفرما می تواند بازای هر روز تأخیر به میزان ۰.۲٪ صورت وضعیت ماهیانه را به عهده جریمه از مطالبات وی کسر نماید و چنانچه تعداد دفعات عدم انجام کار از ۲ دفعه تجاوز نماید کارفرما می تواند دریافت جرائم فوق قرارداد را فسخ و مراتب را کتبا به پیمانکار ابلاغ نماید.

نتیجه عمل پیمانکار و یا عوامل تحت سرپرستی، به کارفرما یا اشخاص ثالث وارد شود پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود در غیر این صورت از مطالبات یا تضمین های مأخوذه پیمانکار کسر خواهد شد و پیمانکار حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب می نماید و موظف به تأمین مجدد تضمین های خود پس از اجرای تعهدات تا سقف مورد نظر کارفرما خواهد بود.



پس از اتمام کار جهت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، ریفریگر، پرینتر...) را خاموش کنیم

فراراداد فرائت کردید و تمام موارد را تایید کنید. مهر و امضاء پیمانکار
 اهواز - امانیه خیابان شهید بهشتی تلفن: ۳-۳۳۳۸۳۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی: ۱۴۲۲۴ کد پستی: ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



KPR

ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) _____

تاریخ (Date) _____

پیوست (Sub) _____

ماده سیزده - قوانین کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی و ایمنی و مالیاتها

۱-۱۳ پیمانکار تأیید می کند از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار ، بیمه های تأمین اجتماعی ؛ حفاظت فنی و ایمنی همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها می باشد . در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود . کارفرما در اجرای قوانین مزبور نسبت به اعمال ، کسور پیش بینی شده از صورت وضعیتهای پیمانکار اقدام خواهد نمود. هرگاه پس از تاریخ امضاء قرارداد ، در نتیجه تغییر قوانین و مقررات ، نرخ مالیات، بیمه و یا سایر کسور قانونی مربوط به این قرارداد تغییر نماید بنحوی که این تغییر موجب افزایش یا کاهش هزینه های قرارداد گردد پیمانکار حسب مورد ذیحق به دریافت یا مکلف به پرداخت وجوه افزایش یا کاهش یافته می باشد .

۲-۱۳ پیمانکار مکلف به پرداخت هزینه های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور پرسنل طبق اعلام یه های تأمین اجتماعی می باشد و مبالغ پرداخت شده را کارفرما طی صورت وضعیت به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

ماده چهارده - حوادث قهریه

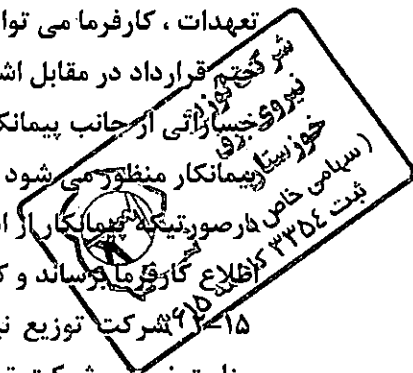
در موارد بروز حوادث قهریه که مانع ایفای تعهدات پیمانکار گردد پیمانکار از مسئولیت مبراست مشروط بر آنکه این گونه حوادث اولاً ؛ غیر قابل پیش بینی بوده ، ثانیاً ؛ جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج بوده ، ثالثاً ؛ فعل یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن مؤثر نبوده باشد . پیمانکار مکلف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز این گونه حوادث مطلع نماید.

ماده پانزده - خاتمه قرارداد

۱۵-۱ کارفرما در طول مدت قرارداد می تواند قرارداد را خاتمه دهد در این صورت کارفرما مراتب را کتیباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین خواهد نمود .

پیمانکار در طول مهلت فوق می بایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل نماید و در صورت عدم انجام تعهدات ، کارفرما می تواند مطابق ماده جرائم قرارداد عمل نماید. تعهداتی که پیمانکار تا قبل از ابلاغ قرارداد در مقابل اشخاص ثالث نموده که در اثر خاتمه دادن به قرارداد مستلزم پرداخت هزینه و خسارتی از جانب پیمانکار به آن اشخاص می باشد پس از رسیدگی و تأیید کارفرما به بدهکار حساب می شود .

۱۵-۲ کارفرما در رد یا قبول انصراف پیمانکار مختار است . هیات دولت ، وزارت نیرو و شرکت توانیر ، مطابق با قوانین و مقررات و ضوابط موضوع ، نسبت به تبدیل وضعیت قرارداد کارفرما در ادامه کار منصرف گردد می بایستی سه ماه قبل و بطور رسمی مراتب را به وزارت نیرو و شرکت توانیر ، مطابق با قوانین و مقررات و ضوابط موضوع ، نسبت به تبدیل وضعیت قرارداد کارفرما در ادامه کار منصرف گردد می بایستی سه ماه قبل و بطور رسمی مراتب را به



پس از اتصالی جهت پوشش قراردادها می باشد . پیمانکار اقداماتی را که خارج از این قرارداد است باید در صورت لزوم به کارفرما اعلام کند .

اهواز امامیه خلیفه بنایان منصفی تلفن : ۳۳۳۶۲۸۱ فاکس : ۳۳۳۶۳۶۱ شماره پستی : ۴۴۴ پستی : ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸



شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۸ - ۲۰۱۹۱۰۰۱ تاریخ (Date) ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ پیوست (Sub)

هرگونه مطالبه خسارتی را تحت هر عنوان و در هر مرجع قانونی و قضایی از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده شانزده - فسخ قرارداد

در موارد ذیل قرارداد از طرف شرکت کارفرما قابل فسخ می باشد:

- ۱- عدم انجام تمام و یا قسمتی از تعهدات قرارداد بیش از ۲ دفعه .
- ۲- عدم توانائی فنی و مالی پیمانکار در انجام خدمات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما .
- ۳- واگذاری قرارداد به غیر بدون اجازه کتبی کارفرما
- ۴- شمول ممنوعیت قانونی: ۱- قانون منع مداخله ۲- پیمانکار مشمول بخشنامه نحوه مدیریت تعارض منافع به شماره ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ (در صورتی که به تشخیص کمیته سلامت اداری کارفرما ، پیمانکار مشمول بندهای ۱ و ۶ بخشنامه مدیریت تعارض منافع به شماره ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ شود، امکان فسخ قرارداد وجود دارد).

۵- انحلال شرکت پیمانکار

۶- ورشکستگی شرکت پیمانکار

هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه فوق فسخ کند مراتب را کتباً با اطلاع پیمانکار می رساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضائی یا اداری مبلغ ضمانت نامه یا سپرده حسن تعهدات قرارداد را به سود خود ضبط و وصول می نماید.

پیمانکار می بایست پس از فسخ قرارداد ظرف مدت ده روز صورت وضعیت نهائی خود را تسلیم کارفرما نماید .

ماده هفده - نقایص کار

پیمانکار مسئول و پاسخگوی کلیه معایب و اشتباهاتی خواهد بود که به علت نقص کار و یا م سامحه وی در ارائه خدمات موضوع قرارداد مشهود شود و متعهد است به محض تشخیص آنها و یا اعلام مورد توسط دستگاه نظارت نسبت به رفع کلیه معایب و اشتباهات مذکور اقدام نماید. پیمانکار حق ادعای هیچ گونه مبلغ اضافی برای رفع اشتباهات خود را نخواهد داشت .

ماده هیجده - حل اختلافات

در صورتی که اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار بروز کند اعم از اینکه مربوط به اجرای موضع قرارداد و یا مربوط به تفسیر و تعمیم هر یک از موارد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند از طریق شرکت مادر تخصصی توانیر حل و فصل خواهد شد . پیمانکار ملزم است که تا حل اختلاف تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده گردانده اند اجرا نماید در غیر این صورت کارفرما به تشخیص خود طبق قرارداد عمل خواهد نمود.

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها) را خاموش کنیم

آهواز - آمانده خیابان شهید منصفی - تلفن: ۳۳۳۶۳۶۰۱ - فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ - پستی: ۶۱۳۳۸ - ۸۲۵۸۱ - شماره امضاء پیمانکار: ۴۴۲ - مسئول: ۴۴۲ - پست الکترونیکی: ۴۱۳۳۹۰



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۲۸ - ۲۰۱۹۱ (Date) تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ پیوست (Sub)

ماده نوزده - عدم واگذاری قرارداد

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد.

ماده بیست - ممنوعیت‌های قانونی

پیمانکار رسماً اعلام مینماید و متعهد می‌شود که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دی ماه ۱۳۳۷ و بخشنامه نحوه مدیریت تعارض منافع به شماره ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ نمی‌باشد و تعهد نموده که تا پایان اجرای پیمان مفاد مقررات مزبور را کماکان مراعات نماید و در صورتیکه محرز شود که پیمانکار مشمول قانون و بخشنامه مزبور بوده و برخلاف تعهد فوق‌الذکر عمل نموده است، کارفرما حق خواهد داشت پیمان را فسخ و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود، تعیین و از پیمانکار وصول نماید. جزئیات آن در پیوست شماره ... قرارداد درج گردیده است.

ماده بیست و یک - نشانی طرفین

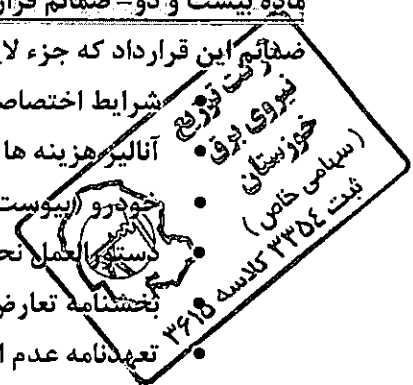
کارفرما به نشانی: اهواز - امانیه خ شهید منصفی شرقی تلفن تماس شرکت: ۳۳۳۶۴۸۰۱ و اداره قراردادها: ۳۳۳۶۷۹۱۹ و نمابر: ۳۳۳۶۷۰۳۹.
و پیمانکار نشانی: اهواز - امانیه - انتهای خیابان سقراط غربی - پلاک ۱۴۳ - کد پستی: ۶۱۳۳۸۹۳۱۵۸ - تلفن: ۰۶۱۳۳۶۹۵۵۱.

تعیین نموده است هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتباً به طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر ابلاغ نشده کلیه نامه‌هایی که به نشانی مذکور در فوق با پست سفارشی ارسال و با اخذ رسید تحویل خواهد شد ابلاغ شده تلقی می‌گردد.

ماده بیست و دو - ضمانت قرارداد

ضمانت این قرارداد که جزء لاینفک آن می‌باشد عبارتند از:

- شرایط اختصاصی و شرح خدمات (پیوست شماره ۱)
- آنالیز هزینه‌ها (پیوست شماره ۲)
- خودرو (پیوست شماره ۳)
- دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (پیوست شماره ۴)
- بخشنامه تعارض (پیوست شماره ۵)
- تعهدنامه عدم افشای اطلاعات (پیوست شماره ۶)
- قانون منع مداخله (پیوست شماره ۷)



پس از اتمام بصاعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغ‌های اتاقها، ریپازر، یخچال، ...) را خاموش کنیم

اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳۳۳۶۴۸۰۱ - فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صدف: ۳۳۳۶۴۸۰۱ کد پستی: ۶۱۳۳۸ - ۸۳۵۸۱

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

صفحه: ۱۸ از ۲۵

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) ۴۸ - ۴۰۱۹۱ تاریخ (Date) ۲۱ / ۰۱ / ۱۴۰۱ پیوست (Sub)

این قرارداد در ۴ نسخه با ۲۲ ماده تنظیم گردیده است که یک نسخه آن پس از امضاء تحویل پیمانکار می‌گردد. کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد.

کارفرما

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

خدا رحم محمدی: نائب رئیس هیات مدیره

و

محمد رضا محمدی: معاونت مالی و پشتیبانی

پیمانکار

شرکت صنعتی و بازرگانی شفق راهیان اکسین

مدیر عامل: علی شعبانی

رئیس هیات مدیره: پیمان مسلمی



پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

قرارداد قرائت گردید و تماماً مورد تأیید است. مهر و امضاء پیمانکار

اهواز - امنیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳ - ۳۳۳۶۲۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸

صفحه: ۱۹ از ۲۵

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

پوسٽ پي



شرح تفصیلی فعالیتهای پشتیبانی و خدماتی منطقه ۴

پیمانکار موظف است جهت انجام فعالیتهای پشتیبانی و خدماتی منطقه ۴ نیروی انسانی مورد نیاز کارفرما را با توجه به شرح وظایف فعالیتهای مذکور بشرح ذیل تامین نماید .
کارگاه فوق بعمل آید .

شرایط اختصاصی مناقصه خدمات منطقه چهار

کارکنان پیمانکار

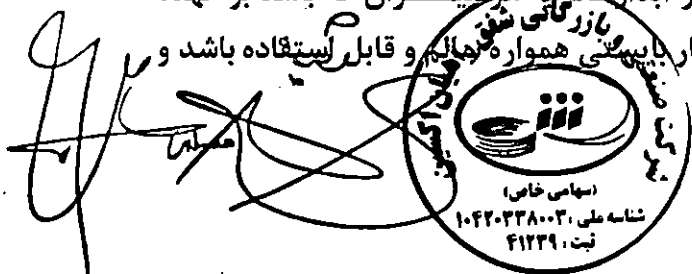
- ۱- پرسنل خدماتی پیمانکار میبایستی آشنایی کافی با دستگاههای نظافتی و توانایی انجام سرویسهای مورد نیاز را داشته باشند .
- ۲- کلیه پرسنل تحت پوشش پیمانکار میبایست علاوه بر توانایی انجام وظایف محوله به شرح شغل مورد تصدی اشراف کامل داشته و با قوانین و مقررات و ضوابط شغلی آشنا باشند و موظفند در دوره های آموزشی مورد نیاز که توسط کارفرما برنامه ریزی میگردد شرکت نمایند .
- ۳- کلیه عوامل خدماتی پیمانکار متعهد بوده در برخورد و ارتباط با ارباب و رجوع و مهمانان ضمن رعایت ادب و نزاکت ، رفتار پسندیده و محترمانه داشته و به هیچ عنوان حق بحث و مشاجره با ایشان را نخواهد داشت و تنها از طریق نماینده کارفرما و دستگاه نظارت هماهنگی های لازم صورت می پذیرد .
- ۴- پیمانکار متعهد است مراقبت کامل بعمل آورد که رفتار کارکنان وی خارج از چهارچوب قوانین و مقررات نبوده و موجب اختلال و وقفه در امورات کارفرما نگردد در صورت بروز اختلاف بین کارکنان کارفرما و کارکنان پیمانکار موضوع بوسیله نماینده کارفرما رسیدگی شده و نظر کارفرما در این مورد قطعی خواهد بود

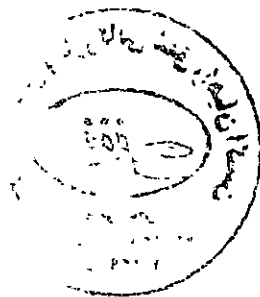
تعهدات پیمانکار

- ۱- تهیه و تامین کلیه ابزار و وسایل کار (رایانه و لوازم جانبی آن ، دستگاه چاپ و تکثیر ، جاروبرقی ، جارو معمولی ، دستگاههای پالیش و موکت شور ، مواد شوینده و پاک کننده ، ضد عفونی کنونی و سایر مواد بهداشتی ، یخچال ، اجاق گاز ، کتری ، سماور ، فلاکس ، دستگاههای تصفیه آب ، سطل زباله ، سینی ، لیوان ، استکان ، سرویسهای چای خوری ، سرویسهای پذیرایی و ... به میزان مورد نیاز) به عهده کارفرما خواهد بود و وظیفه حفظ و نگهداری از ابزار و وسایل مذکور برعهده پیمانکار میباشد .
- ۲- تهیه و تامین کلیه مواد مصرفی (چای ، قند ، شیرینی ، میوه ، نوشیدنی سرد و گرم و ... برحسب لزوم) به عهده کارفرما میباشد .

سایر شرایط

- ۱- حفظ و نگهداری و هزینه تعمیرات کلیه لوازم تحویلی در آبدار خانه به عهده پیمانکار است و کلیه لوازم و ابزار کار تحویلی به پیمانکار بوسیله همواره مالک و قابل استقاده باشد و

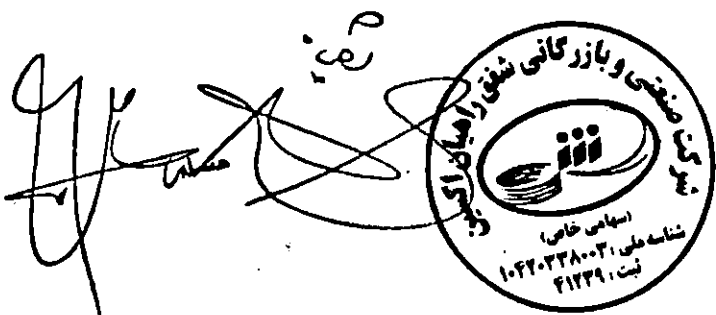


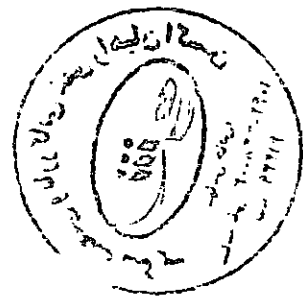


Handwritten scribbles and marks, possibly initials or a signature, located to the right of the stamp.

در پایان قرارداد نیز به صورت سالم به کارفرما عودت نماید ولی جایگزینی لوازم غیرقابل تعمیر طبق نظر کارفرما در صورتی که کارکنان پیمانکار هیچگونه قصوری در نگهداری و استفاده از آن طبق نظر کارفرما نداشته باشند بر عهده کارفرما می باشد اما در صورتیکه پیمانکار در ایجاد اشکال به هر شکل از جمله عدم نگهداری صحیح (طبق نظر کارفرما) مقصر باشد باید به هزینه خود عین جنس را جایگزین نماید.

۲- چنانچه بر اثر سهل انگاری کارکنان تحت پوشش پیمانکار لطمه و خسارتی به وسایل ، ماشین آلات ، دستگاهها ، تجهیزات، وسائل نقلیه و سایر لوازم و ابزار کار وارد آید کارفرما مجاز خواهد بود طبق استعلام قیمت نرخ روز بازار نسبت به جبران خسارت وارده از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید .





پیوست شماره ۳ :

شرایط اختصاصی HSE پیمانکاران تأمین نیروی انسانی خدماتی (سرپرستان، کارشناسان

فنی، تکنسینهای فنی، کارگران انبار، کارگران خدمات نظافتی و رانندگان عملیاتی)

این شرایط تمام فعالیت های پیمانکاران در حوزه تأمین نیروی انسانی خدماتی را تحت پوشش قرار داده و مکمل آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار، دستورالعمل ها و مستنداتی است که در خصوص بهداشت، ایمنی و محیط زیست توسط مراجع ذی صلاح در کشور تدوین گردیده و پیمانکار موظف است، علاوه بر این الزامات، تمامی آنها را به مورد اجرا بگذارد.

۱-۳ ضوابط و مقررات :

۱-۱-۳ پیمانکار متعهد است مقررات HSE را در رابطه با خدمات و کارهای مورد نظر رعایت کند و ضروری است که عملیاتش را به صورتی انجام دهد تا همواره مطابق با تعهدات و وظایف مندرج در قوانین و آیین نامه ها، روش های اجرایی و دستورالعمل های ایمنی، بهداشت و محیط زیست کشور باشد و همچنین باید تابع مصوبات مراجع قانونی و دیگر مصوباتی باشد که در رابطه با موارد ایمنی، بهداشت و محیط زیست ابلاغ می شوند و شرح وظایف هر یک از کارکنان پیمانکار در قبال مسائل HSE را مشخص کرده و به اطلاع آنها برساند.

۲-۱-۳ صلاحیت کارکنان برای انجام وظایفشان باید به طور مرتب مورد بازنگری و ارزیابی قرار گیرد. این بررسی ها شامل ملاحظات مناسب برای ارتقای کارکنان و آموزش های مورد نیاز آنها جهت دستیابی به صلاحیت برای انجام فعالیت ها است.

۲-۳ تجهیزات ایمنی و ابزار کار فردی و گروهی

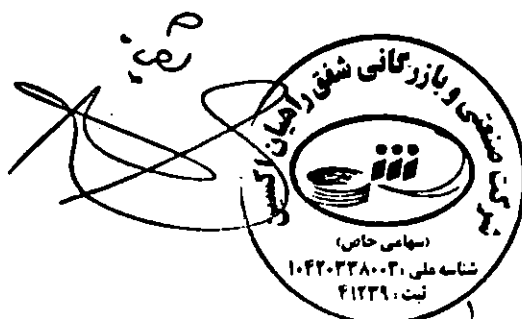
۱-۲-۳ تجهیزات ایمنی و ابزار کار فردی توسط کارفرما خریداری و در اختیار ناظرین قرار داده خواهد شد.

۲-۲-۳ چنانچه تجهیزات ایمنی تحویل شده به کارکنان تحت پوشش در طی دوره قرارداد به هر دلیل معیوب، مستهلک، خراب و مفقود گردد پیمانکار موظف به جایگزین نمودن آنها می باشد.

۳-۲-۳ لباس کار به عنوان یکی از اقلام حفاظتی مطرح می باشد و کلیه کارکنان باید با لباس کار مناسب در سر کار حاضر شوند لباس کار کارکنان مطابق مقررات و دستورالعمل البسه کارکنان و نیروهای پیمانکار و با تأیید دفتر ایمنی شرکت توسط کارفرما تهیه و در اختیار کارکنان آنها قرار می گیرد.

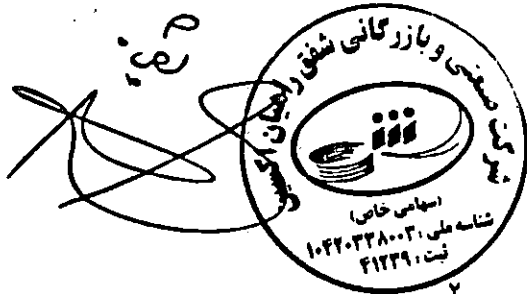
۴-۲-۳ تشویق و تنبیه پیمانکار و نیروی تحت پوشش آن مطابق دستورالعمل ها و روش اجرایی شرکت انجام می گردد.

۵-۲-۳ ارزیابی HSE دوره ای پیمانکاران طبق چک لیست (فرم پیوست شماره ۳-۱) انجام خواهد شد و جهت اعمال آن در ارزیابی نهایی پیمانکاران جهت شرکت در مناقصات آتی، تأیید صلاحیت و یا تشویق و تنبیه آنها موثر خواهد بود.



۳-۳ فرمها و جداول

مسئول



فرم شماره ۳-۱ چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران نظارت بر بهره برداری

اطلاعات عمومی

نام شرکت پیمانکاری :	نام مدیر عامل :	زمینه فعالیت :
تاریخ شروع پیمان :	تاریخ خاتمه پیمان :	مدیریت برق شهرستان :
آدرس :	نام مسئول ایمنی پیمانکار :	منطقه فعالیت :
شماره تلفن :	واحد نظارت کارفرما :	

اطلاعات آماری

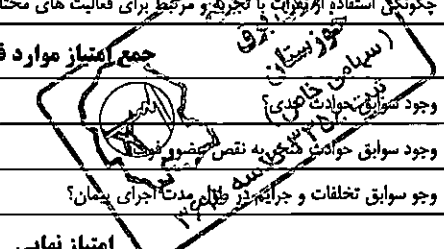
تعداد حوادث :	تعداد فوتی :	تعداد نقص عضو :	تعداد اخطار کتبی :
---------------	--------------	-----------------	--------------------

میزان اعمال جریمه برای مشکلات HSE :

آیا توقف عملیات اجرایی به علت عدم رعایت مقررات HSE داشته است ؟

جدول ارزیابی

ردیف	شرح شاخص های ارزیابی	حد اکثر امتیاز	عملکرد			
			خیلی ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب
			خیلی خوب	خوب	متوسط	خیلی ضعیف
			۱۰۰ تا ۱۸۵	۱۸۵ تا ۱۶۵	۱۶۵ تا ۱۴۰	۱۴۰ تا ۲۰
			۴ امتیاز	۳ امتیاز	۲ امتیاز	۱ امتیاز
۱	میزان حضور مدیر عامل در جلسات HSE و پیگیری و پاسخگویی به موقع به موارد ایمنی در طول مدت اجرای پیمان؟	۴				
۲	پیمانکار برای پرسنل آموزش لازم را برنامه ریزی و اجرا نموده است ؟	۴				
۳	شناسایی ، ارزیابی ، کنترل و بازبینی خطرات و اثرات آنها انجام شده است ؟ (بررسی وضعیت محیط کار از جهات مختلف حریم ، فواصل مجاز ، نقاط خطر و ...)	۴				
۴	نظارت بر نگهداری و استفاده صحیح از تجهیزات ایمنی صورت پذیرفته است ؟	۴				
۵	مسئول ایمنی یا HSE را به موقع معرفی و دارای گواهینامه صلاحیت می باشد ؟	۴				
۶	حضور پرسنل پیمانکار در جلسات آموزش ایمنی مناسب بوده است ؟	۴				
۷	بازدید و نظارت بر رعایت مقررات ایمنی توسط مسئول ایمنی پیمانکار طبق برنامه اجرا گردیده است ؟	۴				
۸	همکاری پیمانکار در رفع بموقع نواقص ایمنی مناسب بوده است ؟	۴				
۹	رعایت کامل و دقیق دستورالعمل های ایمنی بهداشت و محیط زیست هنگام کار انجام شده است ؟	۴				
۱۰	چگونگی گزارش حوادث و شبه حوادث ، تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج و به موقع بودن آنها ؟	۴				
۱۱	چگونگی استفاده از تجهیزات ایمنی مرتبط برای فعالیت های مختلف ؟	۴				
	جمع امتیاز موارد فوق					
		-۱۰				
		-۲۵				
۱۲	وجود سوابق حوادث فوتی ؟					
۱۳	وجود سوابق حوادث منجر به نقص عضو ؟					
۱۴	وجود سوابق تخلفات و جریمه های سازمان ؟					



Handwritten signature and initials at the bottom left of the page.

فرم شماره ۳-۲ نتایج ارزیابی عملکرد پیمانکار

(A) جمع کل امتیاز کسب شده : امتیاز				
خیلی خوب	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
(B) حداکثر امتیاز قابل اکتساب از این جدول : امتیاز				
٪۱۰۰ تا ٪۸۵	٪۸۵ تا ٪۶۵	٪۶۵ تا ٪۴۰	٪۴۰ تا ٪۲۰	٪۲۰ تا ٪۰
(C) درصد امتیاز کسب شده درصد				
$C = \frac{A}{B} \times 100$				
بنابراین عملکرد این شرکت از نظر HSE ، با درصد امتیاز کسب شده ، ارزیابی می گردد .				
نام و امضاء کارشناس ایمنی (کارفرما):		نام و امضاء مدیر مربوطه (کارفرما) :		دفتر ایمنی شرکت

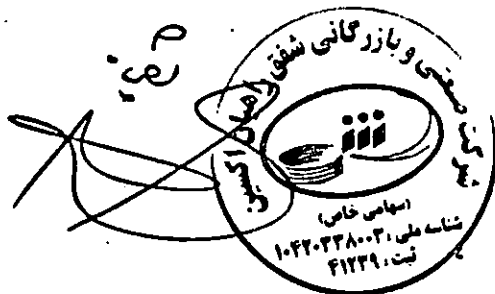
نکته ۱: در جدول ارزیابی ، امتیازات داده شده در هر مورد بایستی با مستندات موجود مطابقت داشته باشد .

نکته ۲: در جدول نتایج ، حداکثر امتیاز قابل اکتساب (B) ، برابر ۴۴ امتیاز است و (A) امتیاز کسب شده حاصل از ارزیابی می باشد.

نکته ۳: در چک لیست ارزیابی ، اطلاعات موجود در قسمت "اطلاعات آماری" با توجه به نوع پیمان و همچنین شدت و حدت موارد ، می تواند امتیاز کسب شده توسط پیمانکار را تا ۵۰ درصد کاهش داده و امتیاز عملکرد پیمانکار را به مرحله "خیلی ضعیف" برساند .

نکته ۴: در طول دوره پیمان نیز می توان از این جدول ، برای ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران استفاده نمود.

Handwritten signature



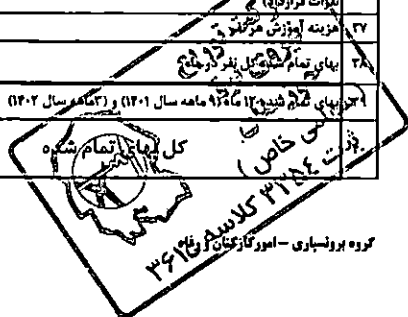


کتاب پست

آنالیز هزینه ها جهت مناقصه تامین نیروی انسانی (خدماتی) در منطقه چهار (باغملک سیدون هفتکل رامشیر رامهرمز امیدیه ایذه دهدز بهبهان زیدون آغاخاری و دشت

آزادگان، هویزه، بستان و رفیع حومه) برای ۹ ماهه سال ۱۴۰۱ و سه ماهه اول ۱۴۰۲

ردیف	شرح عملیات	مقدار	پراکنندگی کارکنان در گروه شغلی	
			۳ ماهه ابتدای سال ۱۴۰۲ (مبلغ - ریال)	۹ ماهه انتهای سال ۱۴۰۱ (مبلغ - ریال)
۱	میانگین مزد روزانه		۲,۴۱۲,۱۸۰	۱,۸۵۵,۵۲۳
۲	میانگین مزد ماهانه	روز ۳۰.۴۲	۷۲,۳۷۸,۵۱۶	۵۶,۲۴۵,۰۱۰
۳	مسکن		۲,۵۰۰,۰۰۰	۲,۵۰۰,۰۰۰
۴	بن		۸,۵۰۰,۰۰۰	۸,۵۰۰,۰۰۰
۵	خوراکیار			
۶	لباس		۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰
۷	حق غذا	روز ۲۲	۹,۹۶۱,۷۳۸	۷,۶۶۲,۸۷۵
۸	ایاب و ذهاب			
۹	تعمیل کاری و جمعه کاری	روز ۲	۱,۹۲۱,۷۳۶	۱,۲۸۲,۲۲۰
۱۰	میانگین اضافه کاری	ساعات ۸۰	۲۶,۸۵۷,۳۶۰	۲۸,۳۵۱,۸۲۰
۱۱	میانگین نوبتکاری	٪ ۲۵	۵,۷۵۲,۵۲۳	۲,۴۲۵,۸۰۳
۱۲	میانگین آماده به کاری	٪ ۱۰	۲۲۲,۵۲۹	۲۵۶,۵۶۹
۱۳	حق مسئولیت / سرپرستی		۸۴,۲۰۵	۶۶,۷۷۳
۱۴	حق تضمین		۶,۶۸۸	۶,۶۸۸
۱۵	حق تلفن		۹,۰۷۶	۹,۰۷۶
۱۶	حق موبایل		۱۲,۳۲۱	۱۲,۳۲۱
۱۷	لوق العاده نظارت			
۱۸	لوق العاده تخصص / حق تخمین			
۱۹	حق کشیک			
۲۰	لوق العاده خط گرم			
۲۱	حق چمداری		۵۷۳	۵۷۳
۲۲	حق خودرو		۳۰۵,۷۲۳	۳۰۵,۷۲۳
۲۳	سایر			
۲۴	حقوق و مزایای مشمول بیمه		۱۴۱,۷۳۵,۰۴۸	۱۱۲,۱۷۷,۶۹۱
۲۵	حق اولاد	آرزند	۱۰,۸۶۷,۳۵۰	۸,۳۵۹,۵۰۰
۲۶	حق مأموریت	روز ۲	۳,۰۸۱,۳۷۳	۲,۳۷۰,۳۱۰
۲۷	پاداش عملکرد		۱,۵۰۰,۰۰۰	۱,۵۰۰,۰۰۰
۲۸	بیمه تکمیلی		۱,۵۸۷,۶۰۰	۱,۵۸۷,۶۰۰
۲۹	مزایای رفاهی		۱۳,۹۰۶,۲۸۰	۱۰,۶۹۷,۲۹۲
۳۰	عیدی / پاداش	روز ۵	۱۲,۶۰۰,۹۰۰	۹,۳۷۷,۶۱۵
۳۱	سنوات	روز ۲.۵	۶,۰۳۰,۳۵۰	۴,۶۳۸,۸۰۸
۳۲	مرخصی	روز ۰.۷۵	۱,۸۰۹,۱۳۵	۱,۳۹۱,۶۴۳
۳۳	جمع حقوق و مزایا (مشمول و غیر مشمول بیمه)		۱۹۲,۵۷۸,۲۳۶	۱۵۱,۹۵۰,۳۵۹
۳۴	کسورات بیمه (حقوق و مزایای مشمول بیمه)	٪ ۲۳	۴۲,۵۹۹,۰۶۱	۳۵,۷۸۹,۳۶۹
۳۵	جمع حقوق و مزایا با کسورات (قیمت تمام شده یک نفر در ماه)		۲۳۵,۱۷۷,۲۹۸	۱۷۷,۷۲۹,۷۲۸
۳۶	مجموع حقوق و مزایا با کسورات ۲۳ درصد بیمه (بهای تمام شده کل نفرات قرارداد)	نفر ۲۹	۲۹,۰۴۷,۸۷۱,۳۸۵	۲۲,۹۲۸,۴۲۴,۹۶۵
۳۷	هزینه آموزش هرگزین	یک هزارم	۲۹,۰۴۷,۸۷۱	۲۲,۹۲۸,۴۲۵
۳۸	بهای تمام شده کل نفرات در مجموع	نفر ۲۹	۲۹,۰۴۷,۸۷۱,۳۸۵	۲۲,۹۲۸,۴۲۴,۹۶۵
۳۹	بهای تمام شده کل نفرات در مجموع (۱۴ ماهه سال ۱۴۰۱ و ۳ ماهه سال ۱۴۰۲)	ماه ۱۲	۸۷,۲۳۰,۷۵۷,۷۷۰	۲۰۶,۵۶۲,۱۸۰,۵۰۵
			۲۹۲,۷۹۲,۹۳۸,۲۷۵	



مدیرعامل:

واحد محوری:

دستگاه مالی:

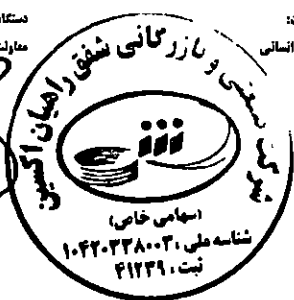
دستگاه نظارت:

مدیرعامل:

واحد محوری:

دستگاه مالی:

دستگاه نظارت:



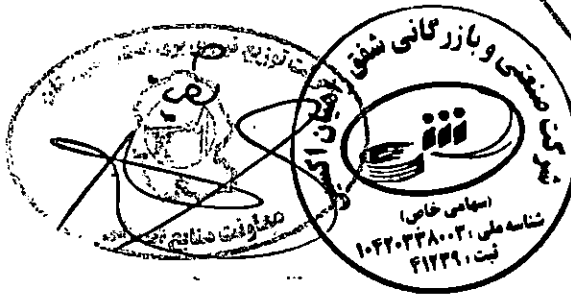


एन सी ई आर टी ई

مشاغل مشمول دریافت حق خودرو در قرارداد های پیمانکاری خدماتی نیروی انسانی (سال ۱۴۰۱ - ۱۴۰۲)

ردیف	عنوان شغلی	مبلغ کرایه خودرو سال ۱۴۰۱ - ۱۴۰۲
۱	کارشناس مسئول عملیات و فوریت های برق	۱۰,۴۰۰,۰۰۰
۲	کارشناس اتفاقات و روشنایی معابر	۱۱,۴۴۰,۰۰۰
۳	کارشناس تعمیرات و برقراری انشعاب	۱۰,۴۰۰,۰۰۰
۴	کارشناس روشنایی معابر	۸,۳۲۰,۰۰۰
۵	کارشناس مسئول ایمنی - کارشناسی ایمنی - مسئول ایمنی - تکنیسین ایمنی	۸,۳۲۰,۰۰۰
۶	کارشناس برقراری انشعاب	۸,۳۲۰,۰۰۰
۷	سرپرست / مدیر / رئیس اداره توزیع برق در شهرستان	۱۰,۴۰۰,۰۰۰
۸	مسئول بهره برداری	۱۰,۴۰۰,۰۰۰
۹	مسئول تعمیرات	۱۰,۴۰۰,۰۰۰
۱۰	مسئول اتفاقات	۱۱,۴۴۰,۰۰۰
۱۱	مسئول روشنایی معابر	۸,۳۲۰,۰۰۰
	سرپرستان و کارشناسان خط گرم	۱۰,۴۰۰,۰۰۰

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان (سهامی خاص) ثبت ۳۳۵۴ کلاس ۳۶۱۵



سازمان خوزستانی
معاونت منابع انسانی
مسئول





एन.बी.ट्रस्ट, इंडिया

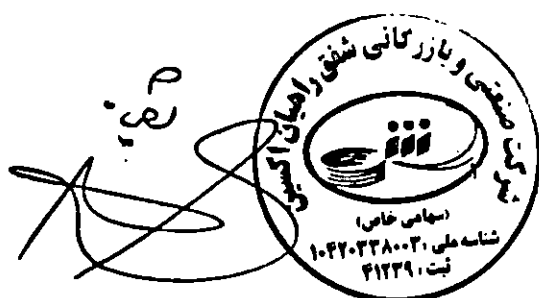
مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر:	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر
دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران		

دستورالعمل


نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران

تهیه کننده:

- معاونت هماهنگی توزیع



مسئول

مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر: _____	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر	
دستور العمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران			

دستور العمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران

موضوع ماده ۳۶ آیین نامه معاملات

مقدمه

در راستای یکسان سازی، ایجاد وحدت رویه و نظام مند نمودن نحوه بررسی و چگونگی ضوابط رسیدگی به تخلفات پیمانکاران این دستورالعمل به شرح زیر تدوین تا در کلیه شرکت های توزیع نیروی برق به اجرا گذاشته شود.

فصل اول: کلیات

ماده ۱: هدف

این دستور العمل، نحوه و ضوابط رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران در مراحل ارزیابی کیفی، ارجاع کار، انعقاد پیمان، حین اجرای پیمان تا زمان خاتمه پیمان و میزان تنبیهات انتظامی در شرکت های توزیع نیروی برق را به منظور تبیین اهداف ذیل تعیین می کند.

- ۱- ایجاد وحدت رویه در اعمال جرائم تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران در شرکت های توزیع نیروی برق
- ۲- جلوگیری از اعمال سلیقه در میزان محرومیت های پیمانکاران طرف قراردادهای اجرایی در شرکت های توزیع نیروی برق
- ۳- بالابردن سطح آگاهی مناقصه گزار و مناقصه گران از میزان تنبیهات پیش بینی شده در شرکت های توزیع نیروی برق
- ۴- تهیه بانک اطلاعاتی جامع منطبق با عملکرد پیمانکاران جهت استفاده کلیه شرکت های توزیع نیروی برق

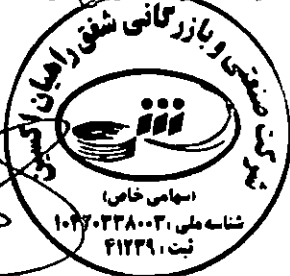
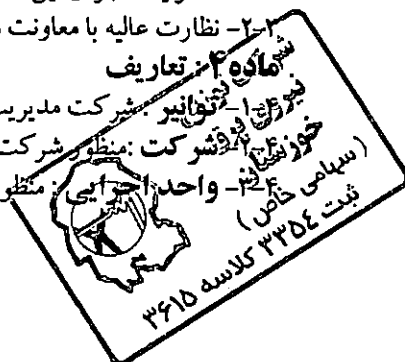
ماده ۲: دامنه کاربرد

دامنه کاربرد این دستورالعمل در کلیه شرکت های توزیع نیروی برق می باشد

ماده ۳: مسئولیت ها و نظارت


- ۱-۳ مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیران عامل شرکت های توزیع نیروی برق می باشد.
- ۲- نظارت عالی با معاونت هماهنگی توزیع شرکت توانیر می باشد.

ماده ۴: تعاریف
نیروی برق: توانیر
شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران
خود نظارت: منظور شرکت منظور شرکت توزیع نیروی برق می باشد.
واحد اجرایی: منظور منطقه / ناحیه در شرکت توزیع نیروی برق می باشد.



(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر: _____	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر	
دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران			

- ۴-۴- **پیمانکار** : اشخاص حقیقی یا حقوقی واجد شرایط برای انجام خدمات پیمانکاری، که دارای گواهینامه صلاحیت می باشند.
- ۵-۴- **تخلف** : عدم رعایت قوانین و مقررات توسط پیمانکار در مراحل ارزیابی کیفی، ارجاع کار، انعقاد پیمان، حین اجرای پیمان و تا خاتمه پیمان در محدوده این دستورالعمل.
- ۶-۴- **محرومیت** : تنبیه ناشی از تخلف است که منجر به ممنوعیت پیمانکار و یا هیئت مدیره و یا مدیرعامل آن از ارجاع کار در دوران محرومیت می شود. شرکت مجاز به ارجاع کار و انعقاد قرارداد با پیمانکار و پیمانکار نیز مجاز به پذیرش کار جدید در این مدت نیست. بعد از اتمام مدت محرومیت پیمانکار می تواند در مناقصات شرکت نمایند.
- ۷-۴- **تعلیق ارجاع کار** : تنبیه ناشی از تخلف است که منجر به ممنوعیت ارجاع کار جدید به پیمانکار در مدت تعلیق است.
- ۸-۴- **خسارت** : هرگونه ضرر مالی، زمانی و یا عدول از مشخصات فنی است که در اثر نقص در انجام تعهدات پیمانکار به دلیل عدم رعایت مقررات، ضوابط و استانداردها به پروژه های شرکت وارد می شود.
- ۹-۴- **فهرست سیاه**: اشخاص حقیقی یا حقوقی که بر اساس این دستورالعمل یا اعلام مراجع رسمی در ایفای تعهدات خود تعلق ورزیده و یا کالا، خدمت یا حقوق موضوع معامله را به نحو مطلوب تهیه، تدارک، انجام و یا تحویل ننمایند در فهرست سیاه شرکت قرار می گیرند
- ۱۰-۴- **کمیته بدوی** : کمیته ای است که بمنظور بررسی و رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران در واحد اجرایی تشکیل می شود.
- ۱۱-۴- **کمیته عالی** : کمیته ای است که بمنظور بررسی و رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران در ستاد شرکت های توزیع نیروی برق تشکیل می شود.
- ۱۲-۴- **کمیته تجدیدنظر**: کمیته ای است جهت بررسی و تقاضای تغییر حکم صادره توسط کمیته عالی و یا بدوی می باشد.
- ۱۳-۴- **گزارش تخلف**: گزارش فنی مستندی است که کمیته و کیفیت تخلف را در چهارچوب این دستورالعمل مشخص و توسط واحدهای اجرایی و یا دستگاه نظارتی تهیه می گردد.

فصل دوم: مراجع رسیدگی به تخلفات پیمانکاران و وظائف آنها

ماده ۵: مراجع رسیدگی به تخلفات حرفه ای پیمانکاران عبارت است از:

- ۱- کمیته بدوی واحد اجرایی
- ۲- کمیته عالی مستقر در ستاد شرکت
- ۳- کمیته تجدید نظر کمیته ای تشکیل شده در ستاد شرکت

ماده ۶: اعضای کمیته بدوی عبارتند از:

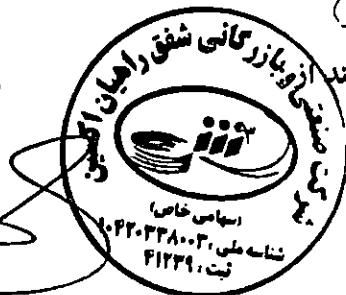
- مدیر واحد اجرایی (عضو و رئیس)
- بالاترین مقام مالی واحد اجرایی (عضو)
- مدیر دفتر مهندسی، مدیر دفتر بهره برداری و یا مدیر دفتر خدمات مشترکین واحد اجرایی (عضو)
- نماینده او (مدعو)




ماده ۷: اعضای کمیته عالی عبارتند از:

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)



مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر: _____	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر	
دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران			

- نماینده منتخب مدیر عامل (عضو و رئیس)
- معاون مالی و پشتیبانی (عضو)
- معاون برنامه ریزی، معاون مهندسی، بهره برداری، خدمات مشترکین و منابع انسانی حسب مورد (عضو)
- مدیر دفتر حراست و امور محرمانه (عضو)
- مدیر دفتر حقوقی (عضو)
- نماینده واحد اجرایی حسب مورد (مدعو)
- پیمانکار و یا نماینده او حسب مورد (مدعو)

ماده ۸: اعضای کمیته تجدید نظر عبارتند از:

- مدیر عامل شرکت توزیع
- نماینده منتخب توانیر
- نماینده پیمانکار (کانون انجمن های صنفی کارفرمایی پیمانکاران برق کشور و یا سندیکای صنعت برق حسب مورد)

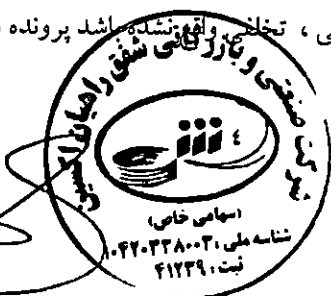
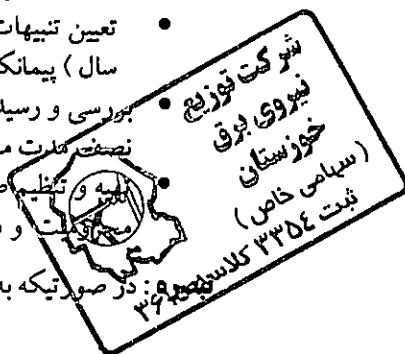
ماده ۹: وظایف مراجع رسیدگی کننده به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران شامل موارد زیر است:

- ۱- رسیدگی به گزارشهای تخلفات انتظامی (حرفه ای) منسوب به پیمانکاران.
- تعیین تنبیهات انضباطی مقرر، اعم از تعلیق اجرای کار (حداکثر شش ماه) پیمانکار و یا هیئت مدیره و یا مدیر عامل و یا تهرئه پیمانکار
- تهیه گزارش و ارسال پرونده پیمانکار متخلف به کمیته عالی جهت تعلیق اجرای کار یا محرومیت به مدت بیش از شش ماه در صورت لزوم
- تشکیل پرونده تخلفاتی و بایگانی مستندات

۲-۹- وظایف کمیته عالی

- رسیدگی به گزارشهای تخلفات انتظامی (حرفه ای) منسوب به پیمانکاران بر اساس گزارش دستگاه نظارت، دیگر واحدهای مستقر در ستاد/ منطقه/ امور/ ناحیه و یا سایر مقامات ذیصلاح
- تعیین تنبیهات انضباطی مقرر، اعم از تعلیق اجرای کار و محرومیت (بیش از شش ماه تا دو سال) پیمانکار و یا هیئت مدیره و یا مدیر عامل و یا تهرئه پیمانکار
- بررسی و رسیدگی به پیشنهاد رفع محرومیت از احکام صادر شده کمیته عالی بعد از گذشت نصف مدت محرومیت یا تعلیق از ارجاع کار جهت کمیته تجدید نظر
- تهیه و تنظیم صورت جلسه گزارش تخلف برای صدور مصوبه هیئت مدیره به منظور اعمال و درج در لیست سیاه شرکت

در صورتیکه به تشخیص کمیته عالی، تخلفی واقع نشده باشد پرونده مختومه می گردد



(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر:	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر
دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران		

۳-۹- وظایف کمیته تجدید نظر

- رسیدگی به درخواستهای تجدید نظر (در مورد احکام صادر شده توسط کمیته بدوی و عالی) از سوی پیمانکار
- رسیدگی به درخواست تجدید نظر حکم صادره توسط کمیته عالی بعد از گذشت نصف مدت محرومیت یا تعلیق از ارجاع کار
- رسیدگی به درخواست تجدید نظر توسط مراجع صالحه برون سازمانی در خصوص حکم صادر شده توسط کمیته ها

ماده ۱۰: جلسات کمیته ها با حضور تمامی اعضای صاحب رأی رسمیت می یابد و اتخاذ تصمیم براساس اکثریت آراء حاضرین می باشد.

تبصره: کلیه حاضرین موظف به اظهار نظر و ثبت آن در صورت جلسه می باشند.

فصل سوم: موارد تخلف و میزان تنبیهات انضباطی

ماده ۱۱: موارد تخلفات انتظامی (حرفه ای) و میزان تنبیهات انضباطی که منجر به تعلیق اجرای کار به پیمانکاران می شود به شرح زیر می باشد:

- ۱- عدم رعایت استانداردهای ملی و داخلی مقرر در شرکتهای توزیع نیروی برق در حین اجرای کار (حداکثر شش ماه تعلیق ارجاع کار جدید)
- ۲- حوادث ناشی از عدم رعایت ایمنی در اجرای موضوع قرارداد (حداکثر یک سال تعلیق ارجاع کار جدید)
- ۳- هر نوع دستکاری در تجهیزات و تأسیسات برقی منصوبه در شبکه توزیع نیروی برق بدون اذن کارفرما (حداکثر یک سال تعلیق ارجاع کار جدید)
- ۴- هر گونه اجرای کار در شبکه برقدار بدون اخذ اجازه کار از کارفرما (حداکثر شش ماه تعلیق اجرای کار جدید)
- ۵- عدم رعایت مشخصات فنی عمومی و خصوصی پیمان در قراردادهای اجرایی شرکت توزیع نیروی برق (حداکثر یک سال تعلیق ارجاع کار جدید)
- ۶- سرقت تأسیسات و تجهیزات منصوبه یا تحویلی کارفرما جهت اجرای پروژه ها حداکثر بمدت یکسال تعلیق اجرای کار و یا تا صدور حکم قضایی بنا به تشخیص شرکت
- ۷- برقراری انشعاب غیر مجاز تعلیق ارجاع کار به مدت حداکثر یکسال و یا تا صدور حکم قضایی بنا به تشخیص شرکت

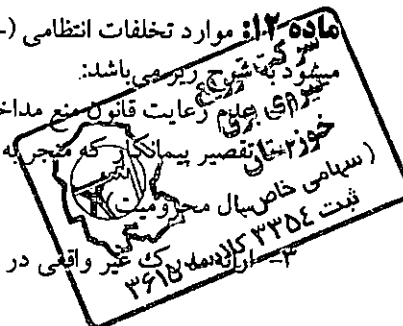
ماده ۱۲: موارد تخلفات انتظامی (حرفه ای) و میزان تنبیهات انضباطی که منجر به محرومیت پیمانکاران

شود به شرح زیر می باشد:

۱- سرقت یا تلفات غیر عمدی در کارگاه یا در محل کار (دو سال محرومیت)

۲- خود اختیاری تغییر پیمانکار که منجر به فسخ هر قرارداد و ضبط تضمین وی از سوی کارفرما گردد. (یک سال محرومیت)

۳- سرقت یا تلفات عمدی در اسناد ارزیابی کیفی (دو سال محرومیت)



Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر
مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر:	دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران

- ۴- واگذاری پیمان به یک یا چند پیمانکار بدون توافق کارفرما. (یکسال محرومیت)
- ۵- تبانی، تطمیع، تهدید، پرداخت رشوه و یا نظایر آن در فرآیند ارزیابی کیفی (یک سال محرومیت)
- ۶- در مواقعی که تخلف پیمانکار سبب خسارت به پروژه ها گردد و پیمانکار نسبت به جبران آن اقدام موثری نکرده باشد، بسته به میزان، تنوع، عمق، ابعاد کیفیت و اثر خسارت، پیمانکار، هیئت مدیره و مدیر عامل بین یک تا دو سال محروم می گردند.
- ۷- انعقاد قرارداد توسط پیمانکار در زمان تعلیق انجام کار یا محرومیت (دو سال محرومیت)
- ۸- در صورت اعلام محرومیت توسط وزارت نیرو، شرکت توانیر و یا مراجع رسمی تا رفع محرومیت
- ۹- حوادث جانی ناشی از اجرای موضوع قرارداد (حداکثر یک سال محرومیت)
- ۱۰- هر گونه اجرای کار در شبکه برقدار بدون اخذ اجازه کار از کارفرما (حداکثر یکسال محرومیت)
- ۱۱- سرقت تأسیسات و تجهیزات منصوبه یا تجهیزات تحویلی کارفرما جهت اجرای پروژه ها (حداکثر بمدت یکسال محرومیت)

تبصره ۱: در صورت تخلف بند «۵» ماده «۱۱» علاوه بر اعمال تنبیهات مندرج در این دستورالعمل موضوع به مراجع قضایی نیز منعکس خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت وقوع چند مورد از تخلفات انتظامی (حرفه ای) مندرج در این دستورالعمل تنبیهات انضباطی آنها جمع می گردد. (حداکثر تا دو سال)

ماده ۱۳: چنانچه موضوع تخلفات انتظامی پیمانکاران، بنا به هر دلیلی به مراجع قضایی جهت صدور حکم ارسال گردد پیمانکار به مدت یکسال تعلیق از ارجاع کار می گردد.

تبصره ۱: در مواردی که از سوی مراجع قضایی در ماده «۱۳» حکمی مبنی بر محرومیت از ارجاع کار صادر گردد با استناد به ابلاغ مرجع صدور حکم عیناً قابل اجرا است.

تبصره ۲: محکومیت های اعلام شده تخلفات انتظامی پیمانکاران توسط مراجع قضایی و یا سایر مراجع ذیصلاح قابلیت تجدید نظر توسط کمیته تجدید نظر در شرکتهای توزیع نیروی برق را ندارد.

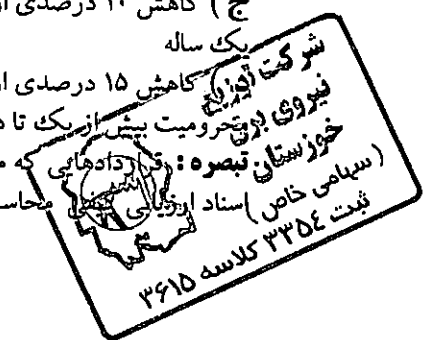
ماده ۱۴: در صورت اخراج انجام تخلفات انتظامی (حرفه ای) موضوع این دستورالعمل توسط پیمانکار، علاوه بر اعمال تنبیهات مربوطه ضریب ارزشیابی موضوع دستورالعمل ارزیابی کیفی بعد از دوره محرومیت یا تعلیق ارجاع کار به شرح زیر تعدیل می گردد:

الف) کاهش ۵ درصدی از امتیازات ارزیابی کیفی در دو دوره ارزیابی کیفی بعد از تعلیق ارجاع کار به هر میزان.

ب) کاهش ۱۰ درصدی از امتیازات ارزیابی کیفی در دو دوره ارزیابی کیفی بعد از دوره محرومیت یک ساله.

ج) کاهش ۱۵ درصدی از امتیازات ارزیابی کیفی در سه دوره ارزیابی کیفی مناقصات بعد از دوره محرومیت بیش از یک تا دو سال.

د) در صورتی که منجر به محرومیت برای پیمانکاران گردد امتیاز آن قرارداد در معیار تجربه (سپاسی خاص) اسناد ارزیابی کیفی محاسبه نمی شود.



Handwritten signature

Handwritten signature

مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر:	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر
دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران		

فصل چهارم: فرآیند رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) و تجدید نظر در آراء

ماده ۱۵: ابلاغ آراء کمیته ها با رئیس کمیته می باشد و برای این منظور کلیه امور مربوط به برگزاری جلسات و تهیه صورت جلسات و مکاتبات کمیته عالی و تجدید نظر از طریق دبیر کمیته صورت می پذیرد.

ماده ۱۶: دبیر کمیته موظف است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از دریافت گزارشهای تخلف واصله از واحدهای اجرایی و یا سایر مراجع نظارتی درخصوص ارتکاب تخلفات انتظامی (حرفه ای)، موضوع را برای اخذ دفاعیه کتبی از پیمانکار به وی منعکس نماید.

تبصره: مهلت پاسخگویی پیمانکار جهت ارائه دفاعیه یک هفته پس از ارسال نامه کمیته می باشد و عدم پاسخگویی پیمانکار مانع از رسیدگی به موضوع توسط کمیته عالی نمی باشد.

ماده ۱۷: دبیر کمیته بعد از دریافت گزارش تخلف و اخذ دفاعیه کتبی پیمانکار، بایستی حداکثر ظرف مدت دو هفته مقدمات لازم برای طرح موضوع در کمیته عالی جهت بررسی تخلف ایجاد نماید. کمیته عالی، بر حسب نوع تخلف و اسناد مثبته، مطابق با بندهای این دستورالعمل، درباره آن اعلام نظر و صدور رأی می نماید.

ماده ۱۸: از دیگر وظایف دبیر رسیدگی به درخواستهای تجدیدنظر از سوی پیمانکار درمورد احکام صادره توسط کمیته ها و یا قرارهای منع تعقیب صادره از مراجع قضایی و تهیه گزارش برای کمیته عالی و یا کمیته تجدید نظر می باشد.

ماده ۱۹: یک نسخه از کلیه آراء محرومیت و تعلیق پیمانکار در کمیته ها پس از اخذ مجوز هیئت مدیره در شبکه اطلاع رسانی معاملات توانیر اطلاع رسانی می گردد و مدت محرومیت و یا تعلیق پیمانکار در تمامی شرکتهای توزیع قابل استناد می باشد.

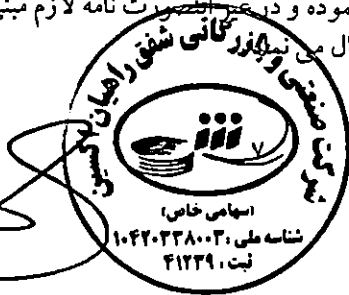
ماده ۲۰: تمامی آراء محرومیت یا تعلیق اجرای کار صادره توسط کمیته ها قابل تجدیدنظر در کمیته تجدید نظر میباشد.

ماده ۲۱: درخواست تجدیدنظر توسط پیمانکاران باید حداکثر ظرف سه هفته پس از ابلاغ تیهات انتظامی به همراه مدارک و مستندات قابل استناد، دال بر توجیه تجدید نظر نسبت به حکم صادر شده در اختیار شرکت قرار می گیرد. شرکت موظف است درخواست مذکور را بلافاصله جهت طرح موضوع در اختیار کمیته تجدیدنظر قرار دهد. بر اساس این درخواست، کمیته تجدیدنظر تشکیل جلسه داده و با حضور کلیه اعضاء تصمیم گیری و رأی خود را ابلاغ می نماید رأی هیات تجدیدنظر لازم الاجراء می باشد.

ماده ۲۲: پیمانکاران پس از گذشت نصف زمان محرومیت یا تعلیق اجرای کار، می توانند تقاضای رفع محرومیت خود را تحویل شرکت نموده و شرکت موظف است درخواست مذکور را بلافاصله در کمیته تجدیدنظر مطرح و پس از بررسی در صورت موافقت بر رفع محرومیت، نسبت به ابلاغ آن اقدام به عمل می آورد.

ماده ۲۳: در صورت درخواست تجدیدنظر توسط مراجع نظارتی برون سازمانی در خصوص حکم خورسناد صادر شده توسط کمیته ها، موضوع توسط شرکت در کمیته تجدیدنظر طرح و در صورت موافقت با اقدام به صدور رأی نموده و در غیر اینصورت نامه لازم مبنی بر تأیید رأی کمیته ها جمع آوری و جهت استعلام به کمیته عالی ارسال می نماید.

شماره پرونده: ۳۵۴/۳۵۴
 تاریخ: ۱۳۸۰/۰۳/۲۴
 ثبت: ۳۵۴/۳۵۴
 شماره کلاس: ۲۶۱۵



Handwritten signature and initials in the bottom left corner of the page.

مرجع تصویب کننده: تاریخ تصویب: تاریخ شروع اجرا: تاریخ تجدید نظر:	ماده ۳۶ آیین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران توانیر
دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران		

ماده ۲۴: بر حسب حکم صادره توسط مرجع رسیدگی کننده در صورتیکه افراد حقیقی متخلف منتسب به شرکت پیمانکار محروم یا تعلیق شده باشند، امتیاز آنها در معیار عوامل کلیدی، نظام فنی و اجرایی آن شرکت ها بعد از دوره محرومیت و یا تعلیق کار در سه دوره فرآیند ارزیابی کیفی منظور نمی شود.

ماده ۲۵: پیمانکارانی که به استناد این دستورالعمل در لیست سیاه (محرومیت یا تعلیق از کار) قرار می گیرند موظفند تعهدات قراردادی در دست اجرای خود را براساس قرارداد منعقد و طبق مقررات مندرج در پیوست قراردادها (شرایط عمومی و خصوصی) انجام دهند و محرومیت آنان به هیچ وجه از تعهدات قراردادهای در حال اجراء نمی کاهد.

ماده ۲۶: این دستورالعمل به هنگام ارجاع کار به همراه اسناد مناقصه به مناقصه گران می بایست اطلاع رسانی گردد.

ماده ۲۷: از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، کلیه دستورالعمل های مغایر با آن در شرکت های توزیع نیروی برق نسخ می گردد.

ماده ۲۸ - این دستورالعمل در ۲۸ ماده و ۹ تبصره تهیه و ابلاغ میگردد و هرگونه اصلاح و تغییر در این دستورالعمل، از طریق توانیر ابلاغ خواهد شد.

دریافت کنندگان سند جهت اجراء:

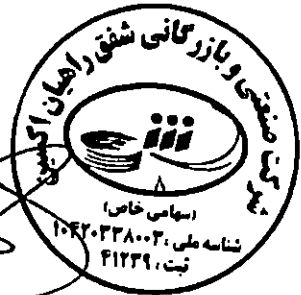
۱- کلیه شرکت های توزیع نیروی برق

۲- شرکت توانیر

- معاونت هماهنگی توزیع

- معاونت هماهنگی مالی و پشتیبانی





پیوست پنج





باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۹ / ۱۲ / ۲۷ - ۱۱: ۱۴: ۲۷
شماره: ۹۹/۵۰۶۲۱/۶۱۵
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

جناب آقای اعتمادی
مدیرکل محترم دفتر بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)
جناب آقای دانشگر
مدیرکل محترم دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد شرکت مدیریت منابع آب ایران
جناب آقای مجتهدی
مدیرکل محترم دفتر بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
فاطمی
مدیرکل محترم دفتر حقوقی و پاسخگوئی به شکایات شرکت تولید برق حرارتی

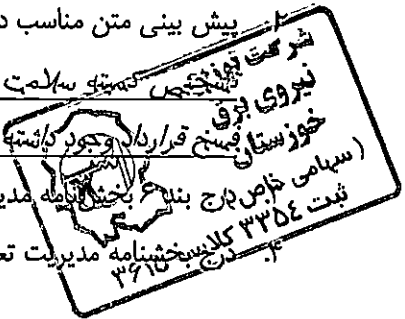
موضوع: مدیریت تعارض منافع

باسلام و احترام،

باعنایت به مفاد بند یک صورتجلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۲ کمیته ارتقای سلامت اداری و صیانت از حقوقی مردم وزارت نیرو (جلسه ۵۸) که در راستای بخشنامه مدیریت تعارض منافع به شرکت های مادر تخصصی، چارچوب کلی اجرای بخشنامه مذکور به شرح ذیل ارسال می گردد. ضروری است در تهیه و تدوین چک لیست های مرتبط با مصادیق شرکت های مادر تخصصی که در کمیته مذکور مورد بررسی و تأیید قرار گرفت، چارچوب های ذیل مدنظر قرارگیرد.

۱. خودافشاگری (اظهارنامه) اعضای کمیسیون مناقصات و کمیته فنی بازرگانی و مدیران و کارکنان مرتبط با قراردادهای، معاملات، تامین کالا و خدمات، جذب نیروی انسانی و تصویب ضوابط و مقررات.

پیش بینی متن مناسب در قراردادها مبنی بر "در صورت عدم رعایت بند ۱ بخشنامه مدیریت تعارض منافع با کمیته سلامت (یا عنوانی مشابه در شرکتهای توزیع نیروی برق و آب و فاضلاب استانی)، امکان خودافشاگری (اظهارنامه) اعضای کمیسیون مناقصات و کمیته فنی بازرگانی و مدیران و کارکنان مرتبط با قراردادهای، معاملات، تامین کالا و خدمات، جذب نیروی انسانی و تصویب ضوابط و مقررات."



Handwritten signature and initials





باسمہ تعالیٰ

تاریخ: ۲۷: ۱۴: ۱۱ - ۲۷ / ۱۲ / ۱۳۹۹
شماره: ۹۹/۵۰۶۲۱/۶۱۵
پیوست:

۵. ایجاد بخشی در سامانه ی پاسخگوئی به شکایات بمنظور درج شکایات اشخاص حقیقی و حقوقی درخصوص تعارض منافع.

۶. الویت قراردادن آموزش کلیه کارکنان

۷. براساس بند ۱۱ بخشنامه، هیئات های رسیدگی به تخلفات کارکنان و کمیته های انضباطی کار مصادیق تعارض منافع را در فرایند رسیدگی لحاظ نمایند.

خواهشمند است دستور فرمایید ارائه گزارشهای عملکرد دوره‌ای (در بازه ۶ ماهه - اولین گزارش تا پایان اردیبهشت ۱۴۰۰) مربوط به شرکت مادر تخصصی و شرکتهای زیر مجموعه تحت یک گزارش جامع (جمع‌آوری گزارش عملکرد شرکتهای زیر مجموعه مادر تخصصی و تدوین در قالب یک گزارش و پرهیز از ارائه گزارشهای جداگانه مربوط به هر یک از شرکتهای زیر مجموعه مادر تخصصی) به این دفتر، در دستور کار قرارگیرد

فرید حسین نوری
مدیرکل دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد

رونوشت:

جناب آقای علیزاده معاون محترم دفتر بازرسی و عملکرد
جناب آقای جهانیان معاون محترم دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد
جناب آقای خانم اندالی کارشناس محترم دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد



Handwritten signatures and stamps of the Ministry of Education, Science and Technology, including the official seal of the Ministry.

Handwritten notes on the left side of the page, including a date and some illegible text.



Handwritten notes on the right side of the page, including a date and some illegible text.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۸۸/۰۸/۱۸ - ۱۳:۲۵:۴۱
شماره: ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰
پیوست:

معاونین و مشاورین وزیر
مدیران کل حوزه ستادی
مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه
روسای مراکز و موسسات آموزشی و پژوهشی
موضوع: بخشنامه نحوه مدیریت تعارض منافع

با سلام،

به منظور ارتقای سلامت اداری در کلیه فرایندها و فعالیت‌ها بویژه فرایندهای مربوط به قراردادهای، معاملات و جذب نیروی انسانی، ضمن تاکید بر رعایت قوانین و ضوابط مرتبط از جمله قانون منع مداخله کارکنان دولت، قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد و قانون تجارت، موارد ذیل حسب مورد جهت اجرا و منظور نمودن در اسناد مناقصه و شرایط خصوصی قراردادهای و سایر اسناد اداری ابلاغ می‌گردد:

۱. کارکنان و اشخاصی که به هر نحو در قراردادهای، معاملات، تامین کالا و خدمات، جذب نیروی انسانی و تصویب ضوابط و مقررات در موقعیت تعارض منافع قرار می‌گیرند به نحوی که منافع شخصی آنان در تضاد با منافع شرکت/سازمان باشد، موظف به افشاء و اظهار آن بوده و نباید به صورت مستقیم یا غیرمستقیم تأثیری در تصمیمات مرتبط با موارد مذکور داشته باشند. منظور از منافع شخصی، هرگونه حق یا امتیاز مالی یا غیرمالی است که تماماً یا جزئاً و به طور مستقیم یا غیرمستقیم عاید فرد یا بستگان وی شامل پدر، مادر، همسر، خواهر، برادر، فرزند، داماد و عروس می‌شود.

۲. قراردادهای معاملات، خریدها و بکارگیری نیروی انسانی و موارد مشابه باید به گونه‌ای تنظیم شود که چنانچه به تشخیص کمیته سلامت اداری شرکت/سازمان، بند فوق رعایت نشده باشد،

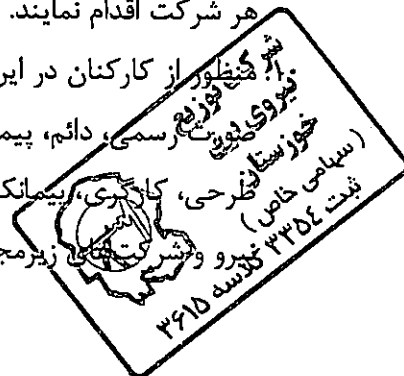
اگرچه در اسناد مناقصه و شرایط خصوصی قراردادهای و سایر اسناد اداری، موارد مذکور در بند فوق درج نشده باشد، در صورت بروز تعارض منافع، کارکنان و اشخاص مذکور موظفند به اطلاع مدیران عامل شرکت/سازمان و مدیران کل حوزه ستادی وزارت نیرو، در دسترس عموم قرار گیرد.

شرکت نیروی برق خوزستان (سهامی خاص) کلاس ثبت ۳۳۵۴
اداری تخلف نمی‌باشد.
مفتوح در دسترس عموم قرار گیرد.

تاریخ: ۱۳۹۹ / ۰۸ / ۱۸ - ۱۳: ۲۵: ۴۱
شماره: ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰
پیوست:

۴. کلیه اطلاعات سجلی و نوع قرارداد و مجوزهای جذب و بکارگیری کارکنان، می‌بایست در سامانه‌های مربوطه به نحوی که قابل پیگیری و رؤیت باشد، ثبت و ضبط گردد.
۵. فرایند احراز صلاحیت و تهیه لیست‌های کوتاه برای پیمانکاران، مشاوران، تولیدکنندگان و تامین‌کنندگان کالا و خدمات به صورت شفاف، تدوین شود و اطلاعات مربوط به آن در اختیار ذینفعان قرار گیرد. وجود هرگونه تعارض منافع در مورد کلیه مدیران و تصمیم‌گیرندگان مرتبط (در طول دوران مسئولیت و تا دو سال پس از آن) موجب حذف از لیست‌های مذکور در شرکت/سازمان متبوع شده و تا زمان وجود تعارض منافع نمی‌توانند در لیست قرار گیرند.
۶. هرگونه کسب منافع و یا همکاری کلیه کارکنان وزارت نیرو و شرکت‌های زیرمجموعه، خارج از وظایف و مسئولیت‌های شغلی و ضوابط و چارچوب‌های اداری، با اشخاص حقیقی و حقوقی طرف قرارداد ممنوع می‌باشد. این موضوع می‌بایست در شرایط خصوصی قراردادها منظور گردیده و در صورت احراز، قراردادهای مربوطه قابل فسخ خواهد بود.
۷. استفاده از هرگونه امتیاز، تسهیلات، حق مشاوره، هدیه و موارد مشابه در مقابل انجام وظایف اداری و وظایف مرتبط با شغل توسط کارکنان در تمام سطوح از افراد حقیقی و حقوقی به جز دستگاه ذیربط خود تخلف محسوب می‌شود.
۸. لازم است سازوکار انجام شکایت برای موارد فوق و همچنین رسیدگی به آن، تسهیل شده و فرایند آن به درستی به ذینفعان اطلاع‌رسانی شود. واحدهای بازرسی یا عناوین مشابه مرجع رسیدگی به شکایات خواهند بود.
۹. موقعیت‌ها و شرایط تعارض منافع باید به صورت واضح به اطلاع کلیه کارکنان برسد و آموزش‌های لازم برای آنان ارائه گردد. کمیته‌های سلامت اداری موظفند متناظر با مفاد این بخشنامه، نسبت به تعیین و اعلام مصادیق و موقعیت‌های تعارض منافع بر اساس فعالیت‌های هر شرکت اقدام نمایند.

۱۰. منظور از کارکنان در این بخشنامه، کلیه مدیران، کارشناسان و سایر شاغلینی است که به صورت رسمی، دائم، پیمانی، مدت معین، انجام کار مشخص، تأمین نیرو، شرکتی، جمعی، مشاوره‌ای، پیمانکاری، برون‌سپاری، مشاوره‌ای و سایر قراردادهای تمام وقت در وزارت نیرو و شرکت‌های زیرمجموعه فعالیت می‌نمایند.





جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

باسمه تعالی

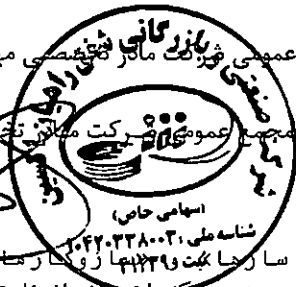
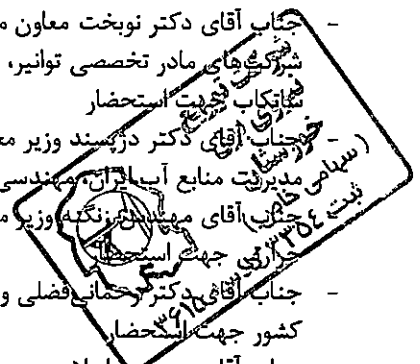
تاریخ: ۱۳۹۹ / ۰۸ / ۱۸ - ۱۳: ۲۵: ۴۱
شماره: ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰
پیوست:

۱۱. کلیه مشمولین این بخشنامه به تناسب مسئولیت خود موظف به اجرای آن و حسب مورد اعلام مراتب به مراجع ذیصلاح می‌باشند. در تمامی موارد، افراد متخلف به تناسب مسئولیت، به مراجع رسیدگی به تخلفات اداری و کمیته انضباط کار و یا مراجع قضایی ذیربط معرفی شده و شخصاً و در صورت تعدد، متضامناً مسئولیت جبران خسارات ناشی از تخلف را بر عهده دارند.
۱۲. اجرای مفاد این بخشنامه به عهده بالاترین مقام هر دستگاه می‌باشد.
۱۳. نظارت بر حسن اجرا و ارزیابی و ارائه گزارش‌های شش‌ماهه از اجرای بخشنامه بر عهده دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد وزارت نیرو می‌باشد.

رضا اردکانیان

رونوشت:

- دفتر مقام معظم رهبری (مدظله العالی) - حجت‌الاسلام و المسلمین جناب آقای حجازی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر جهانگیری معاون اول محترم رئیس جمهور جهت استحضار
- جناب آقای دکتر واعظی رئیس محترم دفتر رئیس جمهور و سرپرست نهاد ریاست جمهوری جهت استحضار
- حجت‌الاسلام و المسلمین جناب آقای محسنی اژیه معاون اول محترم قوه قضائیه جهت استحضار
- جناب آقای دکتر بذریاش رئیس محترم دیوان محاسبات کشور جهت استحضار
- حجت‌الاسلام و المسلمین جناب آقای درویشیان رئیس محترم سازمان بازرسی کل کشور جهت استحضار
- حجت‌الاسلام و المسلمین جناب آقای منتظری دادستان محترم کل کشور جهت استحضار
- جناب آقای دکتر نوبخت معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور و عضو مجامع عمومی شرکت‌های مادر تخصصی توانیر، مدیریت منابع آب ایران، مهندسی آب و فاضلاب کشور، تولید نیروی برق حرارتی و ساتکاب جهت استحضار
- جناب آقای دکتر درویشیان وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی و عضو مجامع عمومی شرکت‌های مادر تخصصی توانیر، مدیریت منابع آب ایران، مهندسی آب و فاضلاب کشور، تولید نیروی برق حرارتی و ساتکاب جهت استحضار
- جناب آقای دکتر رحمانی وزیر محترم نفت و عضو مجامع عمومی شرکت‌های مادر تخصصی توانیر و تولید نیروی برق حرارتی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر رحمانی وزیر محترم کشور و عضو مجامع عمومی شرکت‌های مادر تخصصی مهندسی آب و فاضلاب کشور جهت استحضار
- جناب آقای مهندس اسلامی وزیر محترم راه و شهرسازی و عضو مجامع عمومی شرکت‌های مادر تخصصی مهندسی آب و فاضلاب کشور جهت استحضار



تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه آیت الله‌هاشمی رفسنجانی (نیایش)، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۸۳۳۹۱۳

تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ - ۱۳:۲۵:۴۱
شماره: ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰
پیوست:



باسمہ تعالیٰ

- جناب آقای مهندس رزم حسینی وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت و عضو مجامع عمومی شرکت‌های مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی، ساتکاب و مدیریت منابع آب ایران جهت استحضار
- جناب آقای دکتر خاوازی وزیر محترم جهاد کشاورزی و عضو مجمع عمومی شرکت مادر تخصصی مدیریت منابع آب ایران جهت استحضار
- جناب آقای دکتر ساداتی‌نژاد رئیس محترم کمیسیون کشاورزی، آب، منابع طبیعی و محیط زیست مجلس شورای اسلامی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر رضایی کوچی رئیس محترم کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر عباسی دوانی رئیس محترم کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی جهت استحضار
- معاونت تحقیقات و منابع انسانی
- معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی
- معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس
- مشاور وزیر و سرپرست مرکز امور اجتماعی منابع آب و انرژی
- دفتر روابط عمومی و اطلاع‌رسانی جهت اقدام لازم
- دفتر بازرسی و مدیریت عملکرد
- دفتر وزارتی

مستند
شماره ملی: ۱۰۴۲۰۳۳۸۰۰۳۱
نیت: ۴۱۴۳۹۱

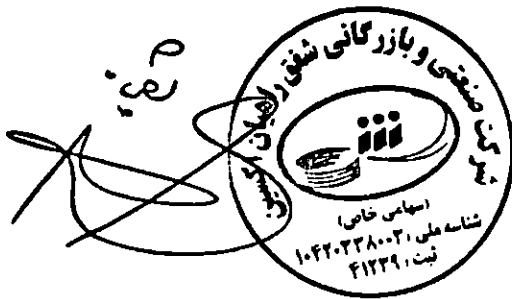


تاریخ: ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ - ۲۵:۴۱
شماره: ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰
پیوست:



باسمه تعالی

رونوشت:





ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref).....

تاریخ (Date).....

پیوست (Sub).....

پیوست شماره ۶

تعهدنامه عدم افشای اطلاعات :

به موجب این تعهدنامه امضاء کننده ذیل به عنوان دریافت کننده اطلاعات دارای ارزش امنیتی، فنی و مالی متعهد می گردد که کلیه اقدامات لازم برای حفظ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات دریافتی را مطابق با مفاد ذیل انجام دهد:

ماده ۱: دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که این اطلاعات تنها در اختیار کارکنانی قرار خواهد گرفت که به این اطلاعات نیاز دارند و دسترسی به این اطلاعات برای سایر کارکنان ممنوع خواهد بود.

تبصره اول: افشای این اطلاعات به دلیل تقصیر طرف دریافت کننده موجب می شود که امکان دسترسی آتی به اطلاعات دارای ارزش امنیتی فنی و مالی منتفی گردد.

تبصره دوم: دریافت کننده اطلاعات در صورت نقض مقررات این ماده متعهد به جبران خسارت بر اساس حکم مراجع ذیصلاح اداری، قانونی و قضایی خواهد بود.

تبصره سوم: در صورت تعارض مقررات این ماده با سایر مقررات حاکم فیما بین مقررات این ماده اولویت خواهد داشت

ماده ۲: دریافت کننده اطلاعات به موجب این تعهدنامه متعهد می گردد که:

۱- کلیه اقدامات لازم برای حفاظت اطلاعات دریافتی با شیوه مناسب با نوع اطلاعات اتخاذ نموده و آنها را از دسترسی افراد غیر مسئول محفوظ بدارد. این موضوع در خصوص اطلاعات دریافتی از طریق ایمیل، نامبرو یا نامه نیز صدق می نماید.

۲- دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که همان میزان از مراقبت را که برای حفاظت از اطلاعات اختصاصی خود بعمل می آورد برای حفاظت از اطلاعات دریافتی نیز بعمل آورد. مشروط به اینکه ملاحظاتی که از اطلاعات خود بعمل می آورد از لحاظ منطقی برای پیشگیری از افشای غیر مجاز اطلاعات کافی باشد.

۳- طرف دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که اطلاعات اختصاصی دریافتی را تا زمانی که در اختیار دارد به طور کامل یا جزئی در اختیار طرف ثالث قرار نخواهد داد.

۴- دریافت کننده اطلاعات مسئولیت کامل مغایرت تعهدات مندرج در این تعهدنامه با سایر تعهدات خود به اشخاص ثالث را می پذیرد.

۵- دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که اطلاعات دریافتی را تنها در جهت توافقات فیما بین استفاده مینماید و از استفاده از آن بصورت مستقیم و یا غیر مستقیم در هر مورد و زمینه دیگر جدا خوداری می نماید.

۶- پس از پایان دوره تبادل اطلاعات و یا قبل از آن و با درخواست کتبی ارائه کننده اطلاعات، دریافت کننده متعهد می گردد که کلیه اطلاعات در اختیار را به ارائه کننده اطلاعات عودت دهد و کلیه اطلاعاتی که خود را به نحو مناسبتی حفظ نموده است، تحویل نماید.

پس از اتمام ساعت کاری اداری و تسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، کپی و...) را خاموش کنیم

قرارداد فراتر گردید و تمامی موارد طبق ذیل است. مهر و امضاء پیمانکار

اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳- ۳۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸

صفحه: ۲۰ از ۲۵

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) تاریخ (Date) پیوست (Sub)

۷- پیش از انجام هر یک از اقدامات پیش گفته دریافت کننده اطلاعات موظف است بصورت کتبی ارائه دهنده اطلاعات را مطلع نموده و ارائه دهنده جهت معرفی نماینده برای نظارت بر روند عودت و امحاء اطلاعات مختار می باشد.

ماده ۳: دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که اطلاعات را در مکان مناسبی حفاظت نماید تا در ساعات غیر کاری نیز این اطلاعات محفوظ بمانند.

ماده ۴: اگر به هر دلیلی اطلاعات در اختیار شخص ثالث قرار گرفت دریافت کننده اطلاعات موظف است فوراً این موضوع را به طرف مقابل اطلاع دهد تا اقدامات مقتضی برای کاهش میزان خسارت را اتخاذ نماید.

ماده ۵: دریافت کننده اطلاعات اذعان می دارد که حقی بر در خواست دریافت اطلاعات توسط شخص ثالث که با طرف ارائه دهنده اطلاعات دارای مراودات مالی فنی قراردادی و ... است ندارد.

ماده ۶: طرف دریافت کننده اطلاعات می بایست در قبال دریافت اطلاعات فرم در خواست اطلاعات را تکمیل نموده و به مهر و امضای خود برساند (پیوست ۲ دستور العمل) شایان ذکر است ارسال اطلاعات از طریق نامه نمابر آدرس الکترونیکی و ... بدون دریافت فرم مذکور از شمول تعهدات این موافقتنامه خارج نیست.

ماده ۷: ارائه دهنده اطلاعات حق بررسی شیوه های حفظ اطلاعات و در خواست برای اتخاذ تدابیر مناسب و تغییر یا بهبود نگهداری اطلاعات نزد دریافت کننده اطلاعات را برای خود محفوظ می دارد.

ماده ۸: دوره تبادل اطلاعات از زمان امضاء این تعهد نامه به مدت ... ماه می باشد (حداقل مدت زمان تشخیص از سوی ارائه دهنده اطلاعات)

تبصره اول: با پایان دوره تبادل و یا تحویل اطلاعات و یا در خواست کتبی ارائه دهنده اطلاعات مبنی بر عودت تعهد به حفظ اطلاعات تا زمان تحویل و یا نابودی اطلاعات باقی است.

تبصره دوم: تعهدات این موافقتنامه در صورت جایگزینی و یا تصفیه شرکت در مورد مسئولان جدید نیز قابل اجرا است. در غیر این صورت طبق تبصره ۱ همین ماده اقدام می گردد.

ماده ۹: چنانچه دریافت کننده اطلاعات در راستای احکام قضایی مکلف به ارائه اطلاعات دریافتی باشد. در آن صورت باید در اسرع وقت مراتب را به واگذار کننده اطلاع دهد. چنانچه واگذار کننده اطلاعات مخالفتی با افشای اطلاعات بر اساس احکام قضایی نداشته باشد. در یافت کننده اطلاعات می تواند نسبت به ارائه آن اقدام کند. در صورتیکه

واگذار کننده اطلاعات مخالف افشای اطلاعات باشد در جهت جلوگیری از اجرای حکم قضایی از مرجع قانونی مراتب را فوراً به مراجع ذیصلاح اطلاع دهد.

ماده ۱۰: در صورتیکه خطاها به موجب نامه ثبت شده کتبی اعلام پذیرفته شود (مهر و امضاء نماینده محاسبه می گردد). تصدیق تاریخ خطاها از تاریخ دریافت محاسبه می گردد.

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، تلفن ها و ...) را خاموش کنیم

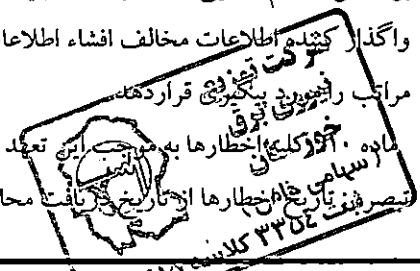
فرار داد قرائت کردید و تماماً مورد تأیید است. مهر و امضاء پیمانکار

اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳ - ۲۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۲۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۲۵۸۱ - ۶۱۳۳۸

صفحه: ۲۱ از ۲۵

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref).....

تاریخ (Date).....

پیوست (Sub).....

ماده ۱۱: جبران خسارت ناشی از نقض مفاد این موافقتنامه و فاش شدن اطلاعات بر اساس نظر کارشناس رسمی دادگستری و یا مراجع قضایی خواهد بود.

ماده ۱۲: مواد این تعهد نامه به صورت جداگانه نیز دارای اعتبارند اگر به دلیلی یکی از مواد قابل اجرا نباشد این امر لطمه ای به اعتبار سایر مواد وارد نمی آورد.

ماده ۱۳: این تعهد نامه صرفاً با هدف حفاظت از اطلاعات اختصاصی تدوین گردیده و نباید آنرا به منزله موافقتنامه همکاری فعالیت مشترک یا دیگر ترتیبات مبتنی بر قرارداد تلقی کرده یا آن را تعهدی برای عقد قرارداد پیمانکاری یا دیگر روابط کاری با تشکیل شرکت یا هر گونه نهاد و موسسه ای به شمار آورد.

ماده ۱۴: این تعهد نامه بر اساس مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران تنظیم گردیده و هر گونه اختلاف نظر مناقشه و ادعای مرتبط با نقض یا عدم اعتبار از طریق هیات ۳ بر اساس مقررات داوری در جمهوری اسلامی ایران حل و فصل خواهد شد.

تبصره اول: مذاکره برای حل اختلاف از طریق انتخاب هیات داوری ۳ نفره انجام می شود و نظر داوران برای طرفین لازم الاجرا می باشد

تبصره دوم: هر یک از طرفین در صورت بروز اختلاف موظف است ظرف یک هفته نماینده ای را برای هیات داوری تعیین نماید.

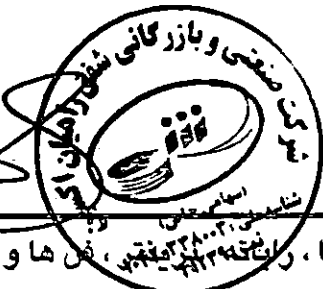
تبصره سوم: نمایندگان طرفین ظرف یک هفته نماینده سوم مرض الطرفینی را برای داوری انتخاب می نمایند.

تبصره چهارم: مقررات حاکم بر داوری تعهد نامه و در صورت اجمال یا سکوت قوانین جاری جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

تبصره پنجم: در صورت عدم تحقق هر یک از مراحل فوق امکان رجوع به مراجع قانونی برای طرفین محفوظ است.

ماده ۱۵: دریافت کننده اطلاعات می بایست کلیه صفحات این تعهد نامه را مهر و امضا نماید.

نام و نام خانوادگی متعهد امضا



پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایتخته، مینی کامپیوتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

فرار داد فرانت گردید و تماماً مورد تأیید است. مهر و امضاء پیمانکاران
 اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳ - ۳۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۴۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۱۳۳۸

صفحه: ۲۲ از ۲۵

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref)

تاریخ (Date)

پیوست (Sub)

پیوست شماره ۷

قانون منع مداخله و بخشنامه تعارض منافع

قانون منع مداخله در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷

ماده اول: از تاریخ تصویب این قانون اشخاص زیر:

- ۱- نخست وزیر - وزیران - معاونین و نمایندگان مجلسین
- ۲- سفرا - استانداران - فرمانداران کل - شهرداران و نمایندگان انجمن شهر.
- ۳- کارمندان و صاحب منصبان کشوری و لشکری و شهرداری ها و دستگاههای وابسته به آنها.
- ۴- کارکنان هر سازمان یا بنگاه یا شرکت یا بانک یا هر موسسه دیگر که اکثریت سهام یا اکثریت منافع یا مدیریت یا اداره کردن یا نظارت آن متعلق به دولت و یا شهرداری ها و یا دستگاههای وابسته به آنها باشد.
- ۵- اشخاصی که بنحوی از انحاء از خزانه دولت یا مجلسین یا موسسات مذکور در بالا حقوق یا مقرری یا حق الزحمه یا پاداش و یا امثال آن بطور مستمر (باستثنای حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری قانونی) دریافت می دارند.
- ۶- مدیران و کارکنان بنگاه های خیریه ای که از دولت یا از شهرداری ها کمک مستمر دریافت می دارند.
- ۷- شرکتهای و موسساتی که پنج درصد یا بیشتر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به یک نفر از اشخاص مذکور در فوق یا بیست درصد یا بیشتر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به چند نفر از اشخاص مذکور در فوق باشد و یا اینکه نظارت یا مدیریت و یا اداره و یا بازرسی موسسات مذکور با آنها باشد به استثنای شرکتهای و موسساتی که تعداد صاحبان سهام آن یکصد و پنجاه نفر و یا بیشتر باشد مشروط بر اینکه هیچ یک از اشخاص مذکور در فوق بیش از پنج درصد از کل سهام آن را نداشته و نظارت یا مدیریت یا اداره و یا بازرسی آن با اشخاص مذکور در فوق نباشد.
- ۸- شرکتهایی که اکثریت سهام یا سرمایه یا منافع آنها متعلق به شرکتهای مندرج در بند ۷ باشد نمی توانند (اعم از اینکه در مقابل خدمتی که انجام می دهند حقوق یا مالی دریافت دارند یا آنکه آن خدمت را بطور افتخاری و رایگان انجام دهند) در معاملات یا داوری در دعوی یا دولت یا مجلسین یا شهرداریها یا دستگاههای وابسته به آنها و یا موسسات مذکور در بند ۴ و ۶ این ماده شرکت نمایند اعم از اینکه دعوی مزبور در مراجع قانونی مطرح شده یا نشده باشد. (به استثنای معاملاتی که قبل از تصویب این قانون قرارداد آن منعقد شده باشد).

تبصره ۱: پتن و مادر و پترادر و خواهر و زن یا شوهر و اولاد بلا فصل و عروس و داماد اشخاص مندرج در این قانون همچنین شرکتهای موسساتی که اقرباء فوق الذکر به نحو مندرج در بند ۷ و ۸ در آن سهام داری است باشد نمی تواند با آنها در بانک ها و یا بنگاه ها و یا شهرداریها و یا سازمانها و یا سایر موسسات مذکور در این قانون که این اشخاص در آن سمت و ولایت و یا معاملات و یا مدیریت دارند وارد معامله یا داوری شوند.

تبصره ۲: شرکت های تعاونی و کارمندان موسسات مذکور در این ماده در امور مربوط به نظارت از مقررات این قانون

پس از اتمام ساعت کار خود از اداری و وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳-۳۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی: ۲۱۱ کد پستی: ۸۲۵۸۱-۶۱۳۳۸



KEPDC

ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) تاریخ (Date) پیوست (Sub)

تبصره ۳: منظور از معاملات مندرج در این ماده عبارت است از:

- ۱- مقاطع کاری (به استثنای معاملات محصولات کشاورزی ولو آنکه از طریق مقاطعه انجام شود).
- ۲- حق العمل کاری
- ۳- اکتشاف و استخراج و بهره برداری (به استثنای معادن طبقه اول مندرج در قانون معادن و همچنین زمین نمک طعام که معادن مذکور در ملک شخصی آنها واقع است).
- ۴- قرارداد نقشه برداری و قرارداد نقشه کشی و نظارت در اجرای آن.
- ۵- قرارداد مطالعات و مشاورات فنی و مالی و حقوقی.
- ۶- شرکت در مزایده و مناقصه.
- ۷- خرید و فروشهایی که باید طبق قانون محاسبات عمومی یا مناقصه و یا مزایده انجام شود هر چند به موجب قوانین دیگر از مناقصه و مزایده استثناء شده باشد.

تبصره ۴: معاملات اجناس و کالاهای انحصاری دولت و امور مطبوعاتی دولت و شهرداریها از موضوع این قانون مستثنی است.

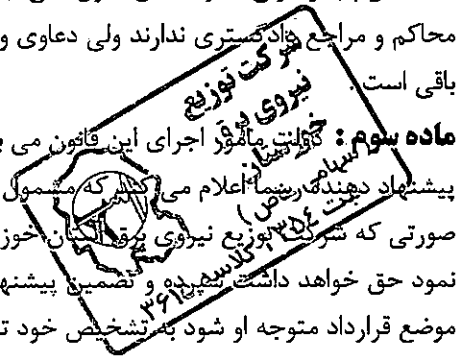
ماده اول: اشخاصی که برخلاف مقررات ماده فوق شخصا" و یا به نام و یا واسطه اشخاص دیگر مبادرت به انجام معامله نمایند و یا به عنوان داوری در دعاوی فوق الاشعار شرکت کنند و همچنین هر یک از متخصصین دولتی (ا عم از کشوری و لشکری) و سایر اشخاص مذکور در ماده فوق در هر تریه و درجه و مقامی که باشند هر گاه برخلاف مقررات این قانون عمل نمایند به حبس مجرد از دو تا چهار سال محکوم خواهند شد و همین مجازات برای مسئولین شرکت ها و موسسات مذکور در بند ۷ و ۸ ماده اول که با علم و اطلاع بستگی و ارتباط خود و یا شرکاء را در موقع تنظیم قرارداد و انجام معامله اظهار نمایند نیز مقرر است و معاملات مزبور باطل بوده و متخلف شخصاً و در صورت تعدد متضامناً مسئول پرداخت خسارات ناشی از آن معامله یا داوری و ابطال آن می باشند.

تبصره ۵: کارمندان مشمول ماده اول که بر اثر اجرای این قانون مایل به ادا مه خدمت دولتی نباشند بازنشسته محسوب و در صورتی که مشمول مقررات بازنشستگی نباشند پرداختی دفعه تا" وارده به آنان پرداخت می شود.

ماده دوم: از تاریخ تصویب این قانون هیچ یک از نمایندگان مجلسین در دوره نمایندگی حق قبول وکالت در محاکم و مراجع وادکستری ندارند ولی دعاوی و وکالتهایی که قبل از تصویب این قانون قبول کرده اند به قوت خود باقی است.

ماده سوم: دولت مأمور اجرای این قانون می باشد.

پیشنهاد دهند درینما اعلام می کنند که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون م صوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۲ (مجم با شد در صورتی که شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان خلاف آن را احراز کند علاوه بر اینکه قرارداد را ملغی خواهد نمود حق خواهد داشت به پیرویه و تضمین پیشنهاددهنده را ضبط نماید و خورجینی را که از آنجا یا تأخیر در اجرای موضع قرارداد متوجه او شود به تشخیص خود تعیین و از اموال پیشنهاددهنده استنفا کند همچنین پیشنهاد کننده تعهد می کند که تا پایان اجراء قرارداد و واریز نهائی آن به هیچ نحو و طریق اشخاصی در این قانون اشاره شده



Handwritten signatures and stamps, including a circular stamp with the text "تاریخ تصویب" (Date of Approval).

پس از اتمام دستاورد سهام و اذینفع ساز و الا شرکت تعاونی نیروی برق خوزستان در این مورد به این شرکت اعلام می شود و این شرکت موظف است قرارداد را فسخ کند

تهران: ۳۳۳۶۴۸۰۱ - ۳ - ۳۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ مهر و امضاء بهمانکار
اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳ - ۳۳۳۶۴۸۰۱ - ۳ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref)

تاریخ (Date)

پیوست (Sub)

سپرده و تضمین پیشنهاد دهنده را ضبط نماید. پیشنهاد دهنده متعهد است هرگاه در جریان اجراء قرارداد یکی از اقربای خود و یا مدیران شرکت یا هریک از شرکائی که دارائی بیش از پنج درصد سهام یا منافع یا شد و یا اقربای چند نفر از شرکائی که مجموع سهام یا منافع یا سرمایه آنها بیش از بیست درصد باشد که در تبصره (۱) ماده اول قانون ذکر شده است به مقام وزارت یا معاونت و یا مدیریت در وزارت و یا نظیر این مقامات در تشکیل شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان برسد و فوراً موضوع را به شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان اطلاع ندهد بر حق فسخ اختیار خواهد داشت سپرده و تضمین پیشنهاد دهنده را ضبط و خسارات ناشی از فسخ و تاخیر و اجرای قرارداد را راساً تشخیص و از اموال پیشنهاد دهنده استیفا نماید.

این تعهد نامه از ارکان معامله بشمار رفته و نقص آن موجب بطلان معامله بوده و چون پیشنهاد دهنده با علم به مقررات قانون مذکور اقدام به تنظیم این تعهد نامه می نماید ابطال معامله نیز در نتیجه عمل او تلقی شده و مسئول پرداخت خسارات وارده به شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان خواهد بود.

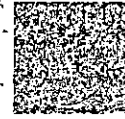
مهر

مهر



پس از اتمام ساعت کاری اداری و سبایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، ... و...) را خاموش کنیم

فراردهاد فرائت گردید و تماماً موره نائید است. مهر و امضاء بیمانگار
اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳-۳۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۳۳۸



شماره

سررید به حروف

مکان پرداخت

شماره خزانه داری

شماره خزانه داری (سری ا ح) ۰۶۹۵۴۲

مبلغ به عدد تاریخ صدور (به حروف)

بجانب سند بیم که در تاریخ (به حروف)

در وجه / به حواله کرد

مبلغ (به حروف)



در مقابل این نشانه

شماره ملی شماره

نام مستقیم سند صفت و اهرام انستیتو

شماره ملی شماره

۱۵۴۲۰۳۳۸۰۰۳

اهواز اما سند بیمه با شماره ۱۴۳

مکان پرداخت

Handwritten signature and stamp

۰۶۹۵۴۲ (سری ا ح)

مبلغ تاریخ سررید نام بانک نام مستقیم محل اقامت محل پرداخت

سند ملی کتابخانه و اسناد ملی



شماره

سررید به حروف

مکان پرداخت

شماره خزانه داری

شماره خزانه داری (سری الف) ۲۳۲۴۲۹

مبلغ به عدد تاریخ صدور (به حروف)

بجانب سند بیم که در تاریخ (به حروف)

در وجه / به حواله کرد

مبلغ (به حروف)



در مقابل این نشانه

شماره ملی شماره

نام مستقیم سند صفت و اهرام انستیتو

شماره ملی شماره

۱۵۴۲۰۳۳۸۰۰۳

اهواز اما سند بیمه با شماره ۱۴۳

مکان پرداخت

Handwritten signature and stamp

۲۳۲۴۲۹ (سری الف)

مبلغ تاریخ سررید نام بانک نام مستقیم محل اقامت محل پرداخت

سند ملی کتابخانه و اسناد ملی



غیر قابل انتقال

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۶/۰۱

ضمانتنامه شماره: ۱۰۰۰۳۷۵۲

(لطفاً در مکاتبات به این شماره اشاره شود)

ضمانتنامه انجام تعهدات

ب ۲۵ ۲۶۵۴۷

شماره حساب: ۱۰۰۰۰۰۱۶۳۰۹۴۲۶۲۳۳

نظر به اینکه (مقاضی) جهت تسویه و بازگرداندن شقوق را بجهت

کدپستی

به بانک تجارت اطلاع داده است قصد انعقاد قرارداد (موضوع قرارداد)

که موضوع ارجاع کار در پایگاه اطلاع رسانی مناقصات/معاملات درج شده را با (کارفرما/ذینفع)

دارد از (مقاضی)

در مقابل (کارفرما/ذینفع)

برای مبلغ

ریال/ارز به منظور انجام

تعهداتی که موجب قرارداد یادشده به عهده می گیرد تضمین و تعهد می نماید در صورتی که (کارفرما/ذینفع)

کتاباً و قبل از انقضای سررسید این

ضمانتنامه به بانک تجارت اطلاع دهد که (مقاضی) جهت تسویه و بازگرداندن شقوق را بجهت

از اجرای هر یک از تعهدات ناشی از قرارداد یادشده تخلف ورزیده است، تا میزان ریال/ارز، هر

مبلغی را که (کارفرما/ذینفع)

مطالبه کند به محض دریافت اولین تقاضای کتبی واصله از سوی (کارفرما/ذینفع)

با تأیید وزیر یا بالاترین مقام کارفرما بدون

آنکه احتیاجی به صدور اظهارنامه یا اقدامی از مجاری قانونی و قضایی داشته باشد، با ذکر نوع تخلف در وجه یا حواله کرد (کارفرما/ذینفع)

پردازد.

مدت اعتبار این ضمانتنامه تا آخروقت اداری روز

است و بنباه درخواست کتبی واصله (کارفرما/ذینفع)

قبل از پایان وقت اداری روز تعیین شده

برای مدتی که درخواست شود قابل تمدید می باشد و در صورتی که بانک تجارت نتواند یا نخواهد مدت این ضمانتنامه را تمدید کند و

(مقاضی) موجب این تمدید را فراهم نسازد و نتواند بانک

تجارت را حاضر به تمدید نماید بانک تجارت متعهد است بدون آنکه احتیاجی به مطالبه مجدد باشد مبلغ درج شده در بالا را در وجه

یا حواله کرد (کارفرما/ذینفع)

در صورت ضبط ضمانتنامه موضوع به اطلاع سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور برسد.

*موضوع الزام به ارجاع کار در پایگاه اطلاع رسانی مناقصات / معاملات صرفاً مربوط به ضمانتنامه های موضوع آیین نامه تضمین معاملات دولتی می باشد.

**موضوع اعلام ضمانتنامه های ضبط شده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور صرفاً مربوط به ضمانتنامه های موضوع آیین نامه تضمین معاملات دولتی می باشد.

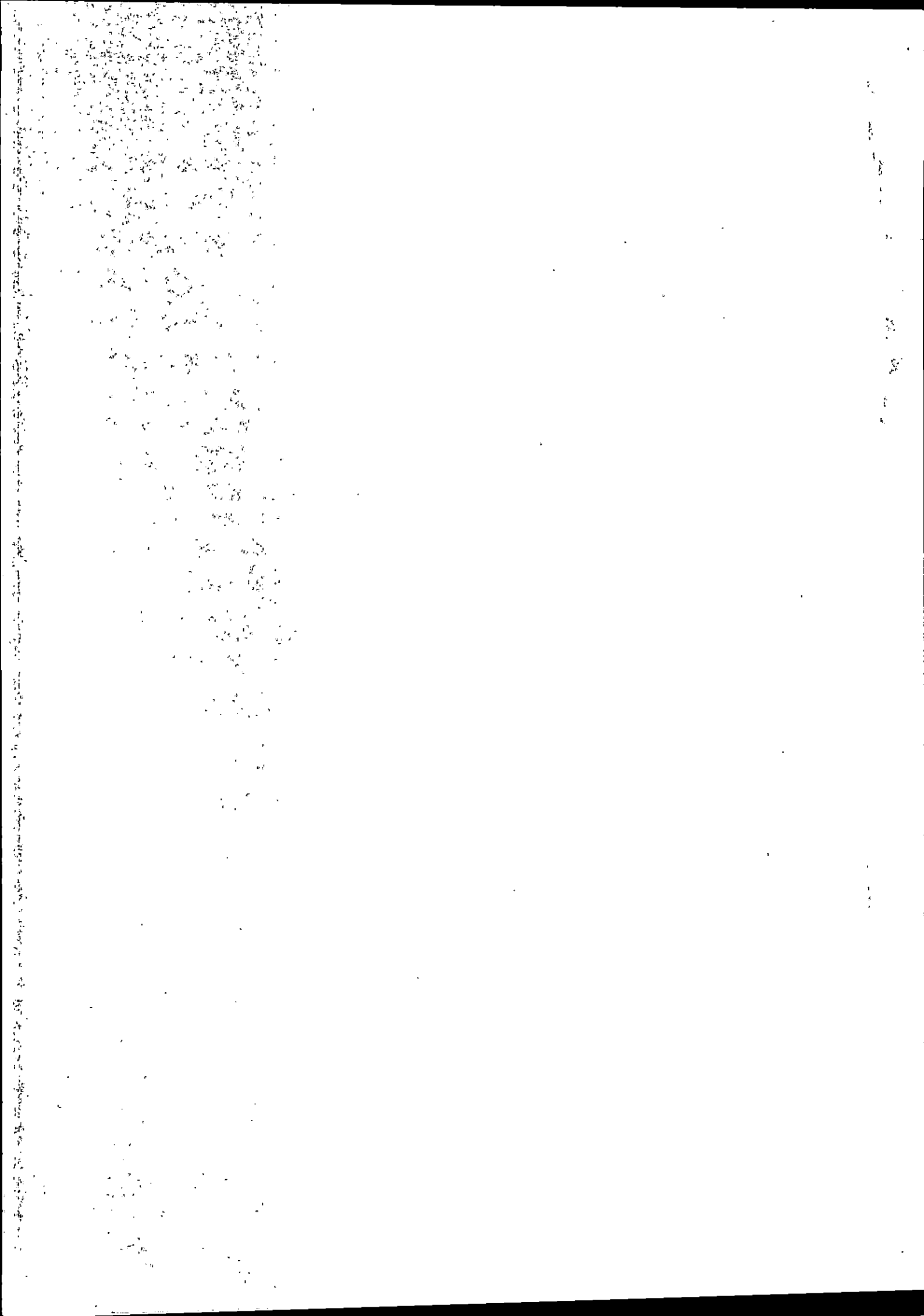
اخذ تأییدیه اصالت ضمانتنامه از طریق سایت www.tejaratbank.ir امکان پذیر است



فاصل دستگی ۲۱۶۸۶۷

بانک تجارت شعبه مرکزی تهران

۲۰۹۸۸ - ۲۸۱



بِسْمِ تَعَالَى



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سحای خاص)

استقلال آفرین
واحد بینیان

شماره (Ref)::۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰:۰۰۰۰۰۰۰۰ (Date)::۰۱/۰۶/۱۴۰۱..... پیوست (Sub): دارد. دارد.....

به: شرکت صنعتی بازرگانی شفق راهیان اکسین

از: امور بازرگانی و قراردادهای

موضوع: اعلام برودگی خدماتی منطقه ۴

با سلام و احترام

بدین وسیله به اطلاع می رساند که آن شرکت در مناقصه عمومی یک مرحله ای ۱۴۰۱/۰۵/۰۲ با موضوع تامین نیروی انسانی خدماتی منطقه چهار استان با مبلغ ۲۱۰/۸۳۲/۹۲۸/۶۹۴ ریال برنده شده است. لطفا نسبت به ارائه مدارک ذیل جهت انعقاد قرارداد اقدام فرمایید.

مدراک مورد نیاز:

- حسن انجام تعهدات به صورت ضمانت نامه بانکی ۲۵/۵۴۱/۶۴۶/۴۳۴ با مدت اعتبار ۱۴ ماهه و برای هر مدت که کار فرما بخواهد قابل تمدید باشد ضمن درج شماره نمابر و تماس بانک
- گواهینامه مؤدیان مالیاتی.
- گواهینامه ثبت نام مالیات بر ارزش افزوده با اعتبار زمانی.
- گواهینامه صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
- آخرین آگهی تغییرات شرکتی، ارائه تصویر کارت ملی دارندگان حق امضای و گواهی رسمی حق امضا.
- معرفی شماره حساب بانکی (الزاماً شعبه) با مهر و امضای شرکت و حساب جاری ترجیحاً سپهر.
- معرفی آدرس ثابت شرکت و کدپستی و تلفن ثابت شرکت و همراه (تمامی موارد فوق خوانا باشد).
- خواهشمند است ظرف مدت حداکثر ۵ روز مدارک فوق را به اداره قراردادهای تحویل نمایید.
- نمابر: ۰۶۱-۳۳۳۶۷۰۳۹

مراجعه کننده: :۱۴۰۱/۰۶/۰۱

منوچهر اسماعیلی
مدیر امور تداویکات



اقدام کننده: رها پور محمدی کارشناس قراردادهای کد رهگیری: ۶۵۵۸۵۸۱

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

اهواز- امانیه خیابان شهید منصفی تلفن ۳-۲۳۲۶۴۸۰۱ فاکس ۲۳۲۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۲۵۸۱-۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

وبسایت اینترنتی: www.kepdc.co.ir



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref): ۳۱۹۴۲ / تاریخ (Date): ۱۴۰۱/۰۵ / پیوست (Sub):

صورتجلسه کمیسیون مناقصه - مزایده
(بازگشایی پاکت الف)

مناقصه شماره: ۱۴۰۱/۰۵/۰۲ مورخ: ۱۴۰۱/۰۵/۳۰ نوع مناقصه: عمومی - یک مرحله ای

موضوع مناقصه: تامین نیروی انسانی خدماتی منطقه چهار استان

۱- درج آگهی: در سایت www.tavanir.org.ir، سایت اختصاصی شرکت توزیع نیروی برق خوزستان به آدرس اینترنتی www.kepdc.co.ir (بخش) و سایت پایگاه اطلاع رسانی ملی <http://iets.mporg.ir>

۲- زمان و محل تشکیل جلسه: ساعت ۱۲ مورخ: ۱۴۰۱/۰۵/۳۰ سالن کمیسیون مناقصه - مزایده

۳- حاضرین در جلسه: آقایان خدارحم محمدی (عضو اصلی)، سیاوش قربانی زاده (عضو اصلی)، محمد رضا محمدی (عضو اصلی)، احمد شوش طهماسبی (دبیر کمیسیون مناقصه - مزایده)، پژمان امیری کیا (ناظر حراست)

۴- شرکت هایی که اسناد مناقصه را پر کرده و تحویل داده اند: شرکت های صنعتی و بازرگانی شفق راهبان اکسین - حقیقت جویان جنوب

۵- نتیجه بررسی پاکتهای الف:

ردیف	نام شرکت	امتیاز کیفی	مبلغ تضمین	شماره ضمانتنامه	نوع تضمین و نام بانک
۱	صنعتی و بازرگانی شفق راهبان اکسین	۷۲/۵۵	۹,۸۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۰۶۵۰۱۰۱۶۹۰۰۱۷۵۶۸	ضمانتنامه بانک ملی
۲	حقیقت جویان جنوب	۸۶/۹۹		۰۴۱۸۱۰۱۶۲۶۲۳۹۴۹۹	ضمانتنامه بانک شهر

اعضای کمیسیون مناقصه:

سیاوش قربانی زاده (عضو اصلی)

خدارحم محمدی (عضو اصلی)

احمد شوش طهماسبی (دبیر کمیسیون مناقصه - مزایده)

ایوب کیانی (ناظر حراست) در جلسه حضور داشته است

توضیحات: *

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم

آهواز - آمانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳-۲۳۳۶۲۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۲۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۲ کد پستی ۸۳۵۸۱-۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir



KOR

ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) تاریخ (Date) پیوست (Sub)

صور تجلسه کمیسیون مناقصه - مزایده
(بازگشایی پاکت ج)

مناقصه شماره: ۱۴۰۱/۰۵/۰۲ مورخ: ۱۴۰۱/۰۵/۳۰ نوع مناقصه: عمومی - یک مرحله ای

موضوع مناقصه: تامین نیروی انسانی خدماتی منطقه چهار استان

۱- درج آگهی: در سایت www.tavanir.org.ir، سایت اختصاصی شرکت توزیع نیروی برق خوزستان به آدرس اینترنتی www.kepdc.co.ir (بخش) و سایت پایگاه اطلاع رسانی ملی <http://iets.mporg.ir>

۲- زمان و محل تشکیل جلسه: ساعت ۱۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۳۰ سالن کمیسیون مناقصه (مزایده)

۳- حاضرین در جلسه: آقایان خدارحم محمدی (عضو اصلی)، سیاوش قربانی زاده (عضو اصلی)، محمدرضا محمدی (عضو اصلی)، احمد شوش طهماسبی (دبیر کمیسیون)، پژمان امیری کیا (ناظر حراست)

۴- شرکت هایی که اسناد مناقصه را پر کرده و تحویل داده اند: شرکت های صنعتی و بازرگانی شفق راهیان اکسین - حقیقت جویان جنوب

۵- نتیجه بررسی پاکتهای ج: ۲۵۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ → ۲۰۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ → ۱۱۰,۸۳۲,۹۲۸,۶۹۴ → ۸۵,۸۴۱,۶۴۶,۴۳۲

ردیف	نام شرکت	امتیاز کیفی	قیمت برآوردی	قیمت پیشنهادی	توضیحات
۱	صنعتی و بازرگانی شفق راهیان	۷۲,۵۵	۲۹۳,۷۹۲,۹۳۸,۲۷۵	۳۱۰,۸۳۲,۹۲۸,۶۹۴	۵۱۸/بیرون
۲	حقیقت جویان جنوب	۸۶,۹۹		۲۱۴,۳۵۸,۲۴۳,۹۵۴	۶۹۹/بیرون

نتیجه مناقصه: با توجه به اینکه شرکت بازرگانی شفق راهیان آکسین بیرون ترین قیمت را داده است لذا کمیسیون مناقصات شرکت مذکور را به عنوان برنده مناقصه تعیین گردید. فاصله کمترین قیمت جویان جنوب ۳ عنوان نفر دوم تعیین گردید.

اعضای کمیسیون مناقصه

محمدرضا محمدی (عضو اصلی)

سیاوش قربانی زاده (عضو اصلی)

احمد شوش طهماسبی (دبیر کمیسیون)

ایوب کیانی (ناظر حراست) در جلسه حضور داشته است

(۲۵,۸۴۱,۶۴۶,۴۳۲)

سایر توضیحات:

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها، رایانه، پرینتر، فن ها و ...) را خاموش کنیم


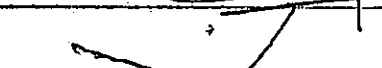
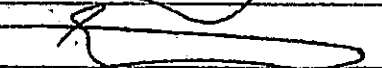
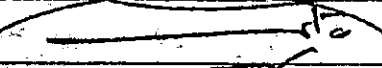

اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳-۲۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۴۶۰۱ صندوق پستی ۲۴۴ کد پستی ۸۲۵۸۱-۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir

- ۱- موضوع مناقشه: تامین نیروی انسانی خدماتی منطقه ۴ استان شماره مناقشه ۱۴۰۱/۵/۲
- ۲- نوع مناقشه: عمومی یک مرحله ای قیمت کل پایه مناقشه: ۲۹۳.۷۹۲.۹۳۸.۲۷۵ ریال
- ۳- درج آگهی: روزنامه بهراسری و محلی و انتشار در سامانه الکترونیکی دولت (ستاد ایران) <http://setadiran.ir>
- ۴- زمان و محل تشکیل جلسه: ساعت ۹:۰۰ الی ۱۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۳۰ سالن کمیته فنی بازرگانی
- ۵- حاضرین در جلسه: آقایان محمدرضا موسوی جزایری - پریچه - نظری زاده - حبیب دیناری - ایوب کیانی - ذوالفقاری
- ۶- شرکت کنندگان در ارزیابی: شفق راهیان اکسین - حقیقت جویان
- ۷- نتیجه بررسی کمیته فنی بازرگانی طبق جدول ذیل می باشد:

ردیف	شرح	امتیاز ارزیابی مبنای	حقیقت جویان	شفق راهیان اکسین
۱	داشتن تجربه در زمینه مورد نظر (سابقه اجرای)	۳۰	۲۸.۰۶	۱۴.۳۲
۲	حسن سابقه و رعایت در کارهای قبلی	۱۵	۱۵	۱۴.۵۸
۳	توان مالی	۲۵	۲۵.۰۰	۲۵.۰۰
۴	مدیریت کارآمد اعضا هیئت مدیره	۱۵	۳.۹۳	۲.۶۵
۵	پوشی پولان	۱۵	۱۵.۰۰	۱۵.۰۰
۶	داشتن تجهیزات و ماشین الات	۰	۰.۰۰	۰.۰۰
	جمع	۱۰۰	۸۶.۹۹	۷۲.۵۵

نام و نام خانوادگی	سمت در کمیته	محل امضاء
محمدرضا موسوی جزایری	عضو کمیته	
محمد ذوالفقاری	عضو کمیته	
رفا پریچه	عضو کمیته	
محمدرضا نظری زاده	عضو کمیته	
حبیب دیناری	عضو کمیته	
ایوب کیانی	ناظر کمیته	حضور داشته

دبیر جلسه
منوچهر اسماعیلی

صفحه مشاهده آمار مناقسه گران

تاریخ تهیه گزارش: ۱۳۰۱/۰۵/۲۹

کاربر تهیه کننده: سیاوش قربانی زاده

مشاهده آمار مناقسه گران

شماره فراخوان: ۲۰۰۱۰۰۱۳۱۷۰۰۰۰۷۲
 مناقسه عمومی همزمان با ارزیابی (یکپارچه) یک مرحله ای مناقسه یک مرحله ای تامین نیروی انسانی خدماتی منطقه چهار استان به شماره ۱۴۰۱.۵.۲
 خدمات بدون فهرست بها

شماره فراخوان
 عنوان / موضوع فراخوان
 طبقه بندی موضوعی
 شرح کلی حوزه فعالیت
 زمان بازگشایی پاکت ها

مناقسه یک مرحله ای تامین نیروی انسانی خدماتی منطقه چهار استان به شماره 1401.5.2

زمان باقیمانده ارسال پاکتهای پیشنهاد: ۱۴۰۱/۰۵/۳۰ روز و ۱۱ ساعت

لیست مناقسه گران

ردیف	شماره پیشنهاد	نام مناقسه گر	زمان ارسال پاکتهای پیشنهاد	امتیاز ارزیابی کیفی	امتیاز ارزیابی فنی/بازرگانی	قیمت پیشنهادی	قیمت تراز شده	وضعیت مناقسه گر
۱	۲۲۰۱۰۰۱۳۱۷۰۰۰۰۷۲	صنعتی و بازرگانی شفق راهیان اکسین	۱۴۰۱/۰۵/۲۶ ۲۲:۰۸:۰۷	-	-	-	-	در انتظار پایان مهلت ارسال پیشنهاد
۲	۲۲۰۱۰۰۱۳۱۷۰۰۰۰۶۵	حقیقت جوان جنوب	۱۴۰۱/۰۵/۲۶ ۱۲:۳۳:۲۳	-	-	-	-	در انتظار پایان مهلت ارسال پیشنهاد
۳	-	عمران محیط زاگرس	-	-	-	-	-	در انتظار ارسال پاکتهای پیشنهاد
۴	-	امیران دشت دنا	-	-	-	-	-	در انتظار ارسال پاکتهای پیشنهاد



ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

(سهامی خاص)

شماره (Ref) شماره قرارداد تاریخ (Date) پیوست (Sub)

به : بانک تجارت شعبه مرکزی اهواز
از : امور بازرگانی و قراردادهای - اداره قراردادها
موضوع: صدور ضمانت نامه بانکی

با سلام و احترام؛

خواهشمند است جهت صدور ضمانت نامه بانکی طبق موارد ذیل همکاری فرمایید:

نوع ضمانتنامه :	■ حسن انجام تعهدات □ پیش پرداخت
نام شرکت :	شرکت صنعتی بازرگانی شفق راهیان اکسین
موضوع :	تامین نیرو انسانی خدماتی منطقه ۴
نوع مجوز:	□ عدم الزام □ ترک تشریفات ■ مناقصه عمومی □ استعلام
شماره مجوز :	مناقصه عمومی یک مرحله ای ۱۴۰۱/۰۵/۰۲
نوع طرح :	□ برگت ■ داخلی □ ملی اعتبارات سبب □ تمسک دارایی □ توانیر
مبلغ ضمانتنامه :	۲۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
مدت اعتبار :	۱۴ ماهه

در خصوص صدور ضمانتنامه خواهشمند است موارد زیر رعایت گردد:

- ❖ ضمانتنامه می بایست قابل تمدید برای مدت تعیین شده از سوی کارفرما باشد.
- ❖ شماره تماس و نامبر بانک جهت مکاتبات آتی در ضمانتنامه حتما قید گردد.
- ❖ الزاماً در مکاتبات بعد، اعم از صدور ضمانت نامه و تمدید و ابطال آن، اطلاعات نامه طبق جدول بالا تکمیل گردد.

اداره قراردادها

پس از اتمام ساعت کاری اداری وسایل برقی (مانند چراغهای اتاقها ، رایانه ، پرینتر ، فن ها و ...) را خاموش کنیم

اهواز - امانیه خیابان شهید منصفی تلفن: ۳ - ۳۳۳۶۴۸۰۱ فاکس: ۳۳۳۶۳۶۰۱ صندوق پستی ۴۴۴ کد پستی ۸۳۵۸۱ - ۶۱۳۳۸

پست الکترونیکی: Info@Kepdc.co.ir

پایگاه اینترنتی: www.kepdc.co.ir