

کلیه شرکت‌های مادر تخصصی

موضوع: بازنشستگی مشاغل سخت شرکت‌های وابسته

به منظور نگهداشت نیروی انسانی شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور شرکت‌های وابسته غیردولتی (مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب شهری و استانی، بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری و زهکشی) و در راستای افزایش انگیزش و بهره‌وری مطلوب نیروی انسانی که واجد شرایط بازنشستگی اختیاری می‌باشند، موافقت می‌گردد موارد زیر از تاریخ ۹۱/۱۱/۱ اعمال شود:

۱- کارکنانی که مشمول مشاغل سخت و زیان‌آور می‌گردند در شمول این دستورالعمل قرار گرفته و صرفاً سوابق تجربی آنان (سنوات خدمت) بر حسب جدول زیر ملاک محاسبه پاداش بوده و سوابق ارفاقی، مشمول محاسبه پاداش تعیین شده در جدول زیر نمی‌باشد.

۲۵ و بالاتر	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	۲۰	سنوات به سال
۳۳	۳۱	۲۹	۲۷	۲۵	۲۳	جمع پاداش به ماه (حقوق مبنا و فوق العاده جذب)

۲- شرکتهای مادر تخصصی مکلفند مشاغل سخت و زیان‌آور شرکتهای وابسته (غیردولتی) زیرمجموعه خود را توسط آن شرکت‌ها و با هماهنگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی احصا و جهت اقدام به شرکت‌های مذکور ابلاغ نمایند.

۳- مبنای محاسبه جهت تعیین پاداش سنوات در چارچوب بخشنامه شماره ۳۴۴۰۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۵/۷، (حقوق مبنا + فوق العاده جذب) می‌باشد.

۴- پرداخت ۴٪ حق بیمه متعلقه مشاغل سخت و زیان‌آور مشمول این بخشنامه برعهده کارفرما می‌باشد.

۵- استفاده همزمان کارکنان شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور از مزایای این بخشنامه و بخشنامه کارکنان عادی، میسر نمی‌باشد.

۶- به کارگیری کارکنانی که از مزایای این بخشنامه (مشاغل سخت و زیان‌آور) استفاده نموده و یا می‌نمایند تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

مسئولیت اجرای این بخشنامه در شرکت‌های وابسته (غیردولتی) به عهده مدیرعامل شرکت و مسئولیت نظارت بر حسن اجرا، به عهده مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی و مجامع عمومی ذیربط می‌باشد.

حمید چیت‌چیان